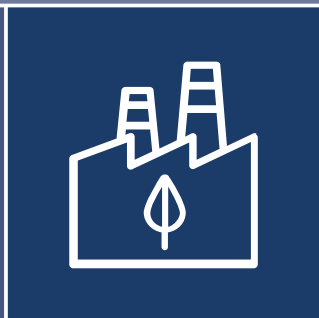
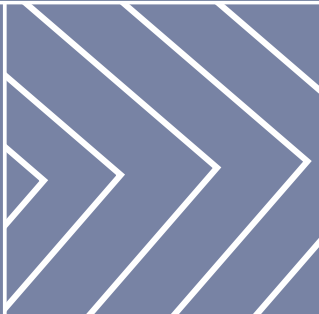


私たちのコアバリュー：
価値観の中心となるもの

- ✓ コンプライアンス
- ✓ 安全
- ✓ 環境
- ✓ 労働と人権
- ✓ 倫理
- ✓ 運営と管理システム



サプライヤー行動規範

私たちのコアバリューに向けて



ALLNEX - すべての NEX>T 世代のため 革新的な相互関係を目指して

このサプライヤー行動規範に記載されている基本原則は、世界中のオルネクスと取引を行うすべてのサプライヤー、ベンダー、請負業者、コンサルタント、およびその他の商品およびサービスの提供者（以後、サプライヤーと称する）に適用されます。

オルネクスのサプライヤーは、このサプライヤー行動規範の原則を遵守し、オルネクスとの事業に適用される法律および規制の遵守を確保するため、適切な措置を講じるものとします。

またオルネクスは、サプライヤーがこれらの基準を自らのサプライヤーや下請け業者にも適用することを期待していません。

我々は、このオルネクスのサプライヤー行動規範の原則を遵守することを確認します。

会社名:.....

場所・日付:.....

氏名:

署名:





コンプライアンス

法令遵守

サプライヤーは、該当する場合、腐敗防止法や競争法、税関規制、輸出および貿易管理法、公正取引法、移民法、人事および労働法、D&I（ダイバーシティ&インクルージョン）および差別禁止の原則を含む、事業を行う国のすべての法律および規制を遵守するものとします。





安全

1. 人の安全 - 安全な職場環境を提供する

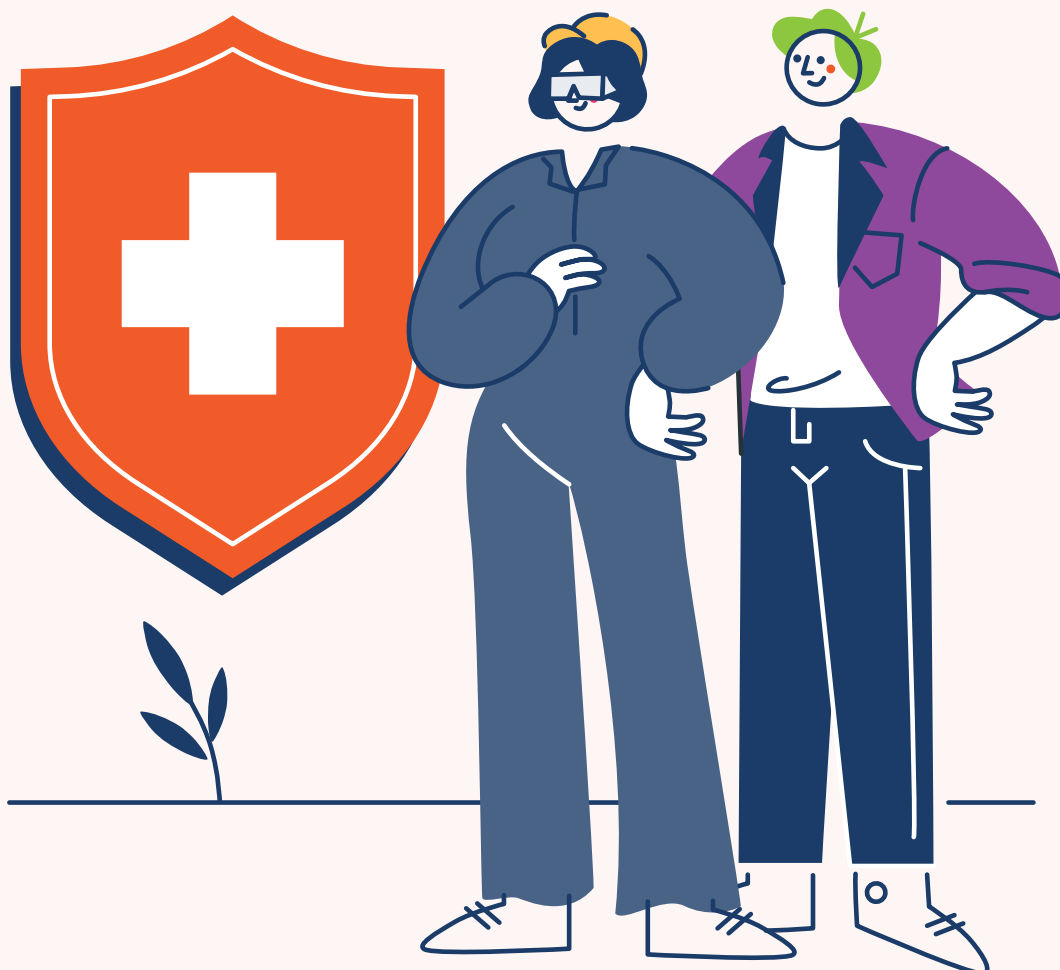
サプライヤーは、関連するすべての法律、規則、規制を遵守した安全で清潔で健康的な労働環境を提供し、労働災害や安全事故の防止に努めるものとします。

2. 製品の安全性 - 安全規制に準拠した製品を提供する

サプライヤーは、製品安全規制を遵守し、適用される品質、健康、安全の基準を満たす製品とサービスを提供する必要があります。サプライヤーは、オルネクス製品の品質または一般の認識に悪影響を与える可能性のある問題を直ちにオルネクスに報告するものとします。

3. プロセスの安全性 - 適切な管理プロセスを確保する

サプライヤーは、その活動に起因する危険性、廃棄物、健康被害や損害のリスクを評価、特定、制御するための管理プロセスを導入することが重要です。サプライヤーは、効果的な安全管理プロセスを確保するために、従業員と請負業者に安全情報とトレーニングを提供するものとします。





環境

1. 法規制 - 環境法規制の遵守

サプライヤーは、適用される環境法、規制、業界標準に準拠した方法で事業を行い、持続可能な経営に向けたオルネクスの取り組みを支援する必要があります。

2. 排出と廃棄物 - 悪影響を最小限に抑えるよう努める

サプライヤーは、環境への悪影響を最小限に抑えるために、継続的な改善を行う必要があります。サプライヤーは、廃棄物、廃水、大気排出物が安全に取り扱われ、輸送、保管、廃棄、再利用、リサイクルを保証するための適切なシステムを導入する必要があります。自らのサプライヤーに対しては、ライフサイクルアセスメント(LCA)などを用いて、自社の供給やバリューチェーンに関連する排出量の透明性を確保し、削減目標を設定することで排出量削減へのコミットメントを示すことが期待されます。

3. 天然資源と気候保護 - 資源を効率的に使用する

サプライヤーは、資源を効率的に使用し、エネルギー効率の高い材料と環境に優しい技術を促進する必要があります。これには産業廃棄物や、水や土壌汚染の回避、および大気への排出の回避が含まれます。また、可能な限り危険物を回避し、再利用およびリサイクルされた材料を促進することも含まれます。





労働と人権

1. 人権 - 基本的人権の保護を確保

サプライヤーは、国連の世界人権宣言、国際労働機関(ILO)基本条約などの人権を尊重し、人身売買や奴隷制に関する現地の規制要件を遵守し、労働者を処遇し、雇用しなければなりません。サプライヤーは、その活動を通じてあらゆる形態の児童労働、人身売買、奴隷制を効果的に防止し、会社で特定された児童労働、人身売買、奴隷制が直ちに効果的に排除されるようにするための文書化されたポリシーを持っている必要があります。

2. 労働時間と最低賃金 - 適用法の遵守

サプライヤーは、適切な賃金の支払いを確保するとともに、労働時間、報酬、福利厚生に関して適用されるすべての労働規則を遵守する必要があります。

3. 非差別と多様性 - 人々への敬意を示す

サプライヤーは、多様な人材の採用、差別やハラスメントのない職場の提供、賃金、労働時間、福利厚生、労働条件など、従業員に対する公正な処遇を追求するものとします。自らの従業員および取引先は、彼らの貢献が評価され、尊重されていると感じるべきです。





倫理

1. 公正な競争と独占禁止法 - 公正な競争と法律の遵守

オルネクスは、競争の利点と原則を信じています。自由市場は経済的繁栄を可能にし、社会福祉に貢献しますが、公正な競争の原則が尊重され、遵守されている場合のみ適切に機能します。サプライヤーは、公正に競争し、競争法および独占禁止法を遵守する必要があります。

2. 誠実な運営 - あらゆる形態の汚職や贈収賄を控える

サプライヤーは、ビジネス上の意思決定に不適切な影響を与える可能性のある(または単に影響を与える可能性のある)贈答品、食事、または娯楽を提案または提供してはなりません。サプライヤーは、賄賂の支払い、リベートの提供、またはビジネスやビジネス上の利益を確保するために価値のあるものを顧客に提供してはなりません。

3. 貿易管理 - 輸出管理規制の遵守

オルネクスは、サプライヤーがすべての国内および国際的な貿易法および規制を完全に遵守することを期待しています。これには、規制物質、輸出入規制、アンチダンピング法、ボイコット法、制裁規制などの規制要件の遵守も含まれます。

4. 利益相反 - 常に最善の利益のために行動するようにします

オルネクスに対する契約上の義務を履行するにあたり、サプライヤーは利益相反を回避し、管理する必要があります。利益相反は、サプライヤーの財務的、社会的、政治的、またはその他の個人的な利益がオルネクスのビジネス上の利益と矛盾する場合に存在します。このような利益相反が生じた場合は、影響を受けるすべての当事者に事前に速やかに通知することが重要です。

5. 紛争鉱物 - 特別な調査プロセスを確立する

オルネクスは、既存の紛争鉱物規制の遵守を確保することを約束します。そのため、サプライヤーに対しては、OECDが指定し、責任ある鉱物イニシアチブ(RMI)の報告要件に従って、必要な場合には調査が実施されることを期待しています。

6. 個人データ - 情報の管理と保護

サプライヤーは、従業員情報、顧客データ、知的財産、企業秘密など、オルネクスの専有情報または機密情報を保護するために適切な措置を講じるものとします。

7. 苦情処理 - 内部報告を提起するメカニズムを提供する

サプライヤーは、従業員または関心のある利害関係者が職場での懸念または潜在的に違法な活動を提起するための報告チャネルを提供するものとします。いかなる報告も、秘密厳守として扱われるべきです。サプライヤーは、そのような報告を調査し、必要に応じて是正措置を講じるものとします。



運営と管理システム

1. 記録管理 - 正確な帳簿と記録を保管する

サプライヤーは、適用される法律および規制上の要件および受け入れられた会計慣行の要求に応じて、正確な財務帳簿およびビジネス記録を保持するものとします。

2. 継続的改善 - 継続的改善への取り組みを示す

オルネクスは、サプライヤーとの長期的な良好な関係を築くことを目指しています。オルネクスは、透明性、効果的なコミュニケーション、継続的な改善の文化を育みます。したがって、サプライヤーは持続可能なパフォーマンスを継続的に改善する必要があります。

3. トレーニングと能力 - トレーニング手段の開発

サプライヤーは、自社の管理職員や従業員に対して、オルネクスのサプライヤー行動規範の原則や適用される法律や規制を理解するための研修プログラムを開発・実施する必要があります。

サプライヤーは、オルネクスのサプライヤー行動規範を受け入れる、か、または同じ原則を持つ同等の文書を用意する必要があります。オルネクスは、お客様のコンプライアンスを確保するためにサプライヤーの監査または評価を実施する権利を保持するものとします。オルネクスは、当社のサプライヤー行動規範の遵守を証明できないサプライヤーとは、適切な措置を講じるかまたは今後の契約の継続を検討する権利を保持するものとします。

そして、規範に抵触すると思う時には声を上げましょう。オルネクスは、当社のサプライヤー行動規範に対して違反の疑いがある場合には、以下のチャネルを使用して誠意を持って報告することをお勧めします-オルネクスの担当者またはオルネクス内のその他の信頼できる人物、または 24 時間 365 日稼働し、複数の言語をサポートする以下のコンプライアンスホットラインを使用して匿名で提出することができます。ホットラインには、以下のウェブサイト、電話番号、またはメールアドレスから連絡が可能です。

詳細については、リンクをクリックしてください



[サプライヤー行動規範](#)



[紛争鉱物に関する方針](#)



[コンプライアンスホットライン](#)

