



Code of conduct

EMBODYING OUR CORE VALUES

विषयसूची

विषयसूची	1
प्रस्तावना	2
दृष्टिकोण, उद्देश्य और मूल मूल्य	3
आचार संहिता का पालन	4
लोग और सुरक्षा.....	5
1. सुरक्षा, स्वास्थ्य और पर्यावरण (एसएसई)	5
2. निष्पक्ष रोजगार और विविधता	6
व्यवसाय में ईमानदारी	7
1. पुस्तकों और अभिलेखों की अखंडता; ईमानदार रिपोर्टिंग.....	7
2. हितों का टकराव	8
3. भ्रष्ट आचरण	9
4. मनी लॉन्ड्रिंग	10
बाज़ार स्थान	11
1. निष्पक्ष रूप से प्रतिस्पर्धा करना	11
2. अंतर्राष्ट्रीय व्यापार अभ्यास	12
सूचना और संपत्ति की सुरक्षा	13
परामर्श	14
संभावित उल्लंघनों की रिपोर्टिंग	15

ऑलनेक्स आचार संहिता का यह संस्करण अप्रैल 2024 में प्रकाशित हुआ था। कृपया यह सुनिश्चित करने के लिए कि आपके पास सबसे अद्यतित संस्करण है, हमारी वेबसाइट www.ऑलनेक्स.कॉम या ऑलनेक्स इंटरनेट देखें।



प्रस्तावना

प्रिय ऑलनेक्स साथियों,

आपकी योग्यता और अनुभव के कारण, ऑलनेक्स को औद्योगिक रेजिन्स के प्रमुख वैश्विक उत्पादक के रूप में मान्यता प्राप्त है। हम अपने ग्राहकों के करीब हैं और वे हमें एक विश्वसनीय साझेदार के रूप में महत्व देते हैं जो लगातार नवाचार और गुणवत्ता प्रदान करता है।

हमारे ऑलनेक्स मूल्य सभी के लिए संदर्भ बिंदु के रूप में कार्य करते हैं। यह आचार संहिता इन मूल्यों पर आधारित है और हमारे दैनिक कार्यों के लिए दिशानिर्देश तैयार करती है।

हमारी कंपनी की अखंडता हमारे व्यावसायिक सफलता के लिए मौलिक है। हमारे ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं, कर्मचारियों और अन्य हितधारकों की नजरों में, हमारे कार्यों की अखंडता और जिम्मेदारी पर भी हमें मापा जाता है।

अखंडता का मतलब केवल (अक्सर बदलते) कानूनों और विनियमों का पालन करना ही नहीं है, बल्कि आम तौर पर स्वीकृत मानकों और ऑलनेक्स के अपने नियमों और आवश्यकताओं का भी पालन करना है। हमारा लक्ष्य कानूनी आवश्यकताओं के साथ-साथ हमारे हितधारकों की अपेक्षाओं को पूरा करना है।

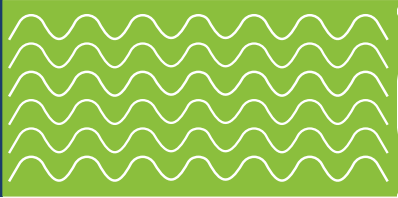
आचार संहिता में वर्णित मौलिक सिद्धांत सभी ऑलनेक्स प्रबंधकों और कर्मचारियों पर लागू होते हैं, चाहे आप किसी भी देश में काम करते हों या जो भी काम करते हों। यह महत्वपूर्ण है क्योंकि बाजार और व्यापार करने के तरीके लगातार बदलते रहते हैं और इसलिए हमें एक विश्वसनीय मानकीकृत व्यवहार संहिता की आवश्यकता है।

हमारा सामान्य उद्देश्य यह सुनिश्चित करना है कि हर दिन, कंपनी की सभी गतिविधियाँ इन सिद्धांतों से आकार प्राप्त करें। हम आपसे अनुरोध करते हैं कि कृपया हमारी आचार संहिता का सावधानीपूर्वक अध्ययन करें, इसे ध्यान में रखें और अपने कार्य दिवस के दौरान हमेशा इसका पालन करें। यदि आप सुनिश्चित नहीं हैं कि आपके काम के लिए सिद्धांत और नियम क्या मायने रखते हैं तो कृपया पूछने में संकोच न करें। प्रबंधकों की यहाँ महत्वपूर्ण भूमिका है। वे रोल मॉडल हैं, जिनकी विशेष जिम्मेदारी होती है कि हमारे नियमों का पालन सुनिश्चित हो।

हमारे मूल्यों और नियमों के आदर्श रूप में पालन के माध्यम से, हम सभी ऑलनेक्स की स्थायी सफलता में योगदान दे सकते हैं।

हम आपके समर्थन के लिए धन्यवाद करते हैं।

मिगुएल मंटस, मुख्य कार्यकारी अधिकारी, और ऑलनेक्स प्रबंधन टीम (प्रबंधन टीम के सदस्यों का उल्लेख यहां किया गया है)



दृष्टिकोण, उद्देश्य और मूल मूल्य

ऑलनेक्स की दृष्टि यह है कि औद्योगिक रेजिन्स में वैश्विक नेता के रूप में पहचाना जाए।

हमारा मिशन: हमारे ग्राहकों की बात सुनना और उनकी अपेक्षाओं को पार करना; नवाचार, गुणवत्ता और विश्वसनीयता में अग्रणी होना; और हम जो कुछ भी करते हैं उसमें मूल्य बनाना।

मुख्य मूल्य

सुरक्षा

हमारी पहली प्राथमिकता सुरक्षा है, जिसमें जोखिमों को रोकना और कम करना, घटनाओं की आवृत्ति और पैमाने को कम करना, और हमारे कर्मचारियों को चोट और बीमारी से बचाना शामिल है।

अनुपालन

हम उन सभी प्रासंगिक नियमों का पालन करने का प्रयास करते हैं, जिन देशों में हम संचालित होते हैं, जिनमें सुरक्षा, स्वास्थ्य और पर्यावरण (SHE) से संबंधित नियम शामिल हैं।

विविधता

एक वैश्विक कंपनी के रूप में, हम अपने कार्यबल में मौजूद विविधता को महत्व देते हैं, जो हमें अधिक लचीला और अभिनव बनाने में भी मदद करती है।

अखंडता

अखंडता का अर्थ है ईमानदार, पारदर्शी और सम्मानजनक होना। हम अच्छे व्यावसायिक अभ्यासों को अपनाते हैं, जिसमें स्थिरता शामिल है, और हम उम्मीद करते हैं कि हमारे सभी कर्मचारी आचार संहिता का पालन करेंगे जो उन्हें चुनौतीपूर्ण स्थितियों को नेविगेट करने में सक्षम बनाएगी।

मूल्य सृजन

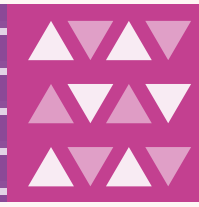
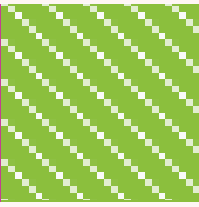
हमारे हितधारकों को मूल्य प्रदान करना हमारा व्यावसायिक अनिवार्यता है। मूल्य में हमारे ग्राहकों को गुणवत्तापूर्ण उत्पाद प्रदान करना और हमारे निवेशकों के लिए रिटर्न शामिल है, साथ ही उन समुदायों में योगदान करना जहां हम संचालित होते हैं।

टीमिंग/सहयोग

निरंतर सुधार प्रदान करने के लिए टीमिंग और सहयोग महत्वपूर्ण हैं। हम अपने संगठन के भीतर सहयोगी तकनीकों का उपयोग करते हैं, और साथ ही पारस्परिक लाभकारी समाधान बनाने के लिए अपस्ट्रीम और डाउनस्ट्रीम साझेदारों के साथ जुड़ते हैं।

अतिरिक्त संदर्भ सामग्री

ऑलनेक्स गुणवत्ता नीति



आचार संहिता का अनुपालन

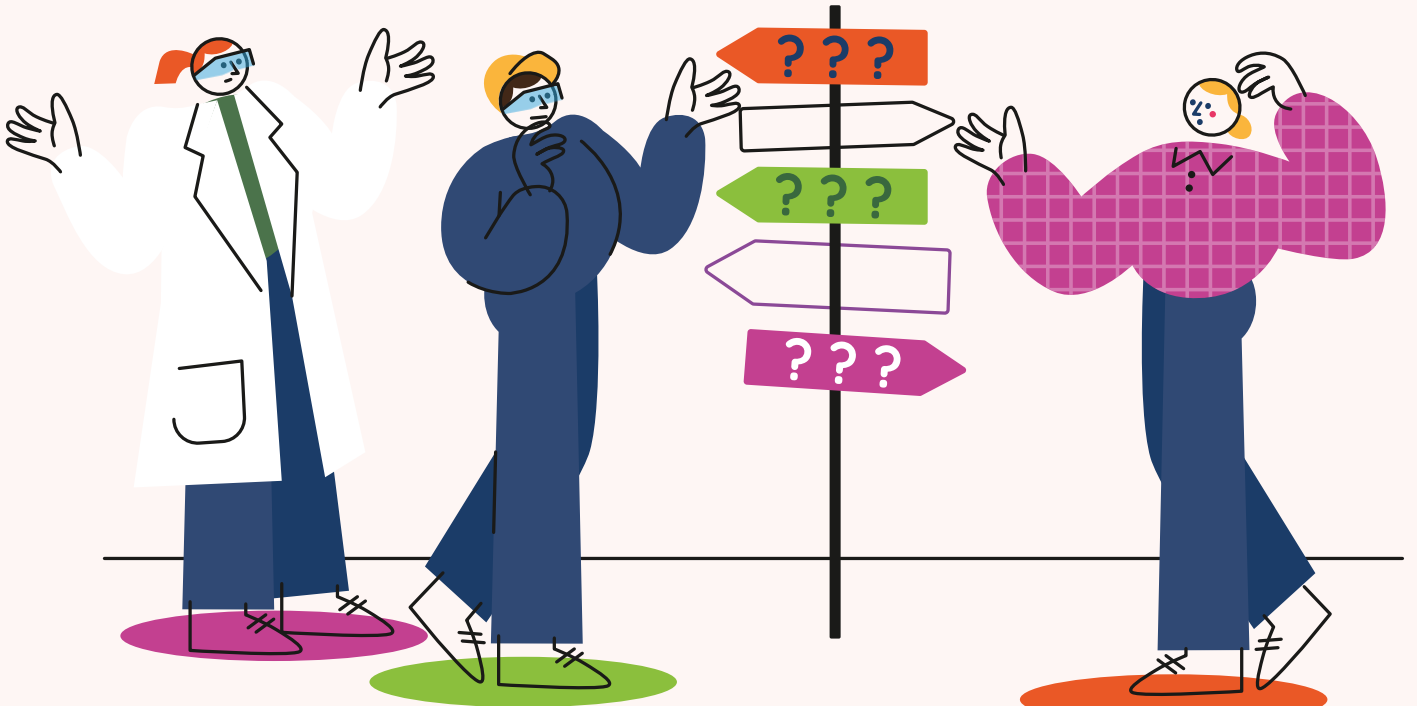
आचार संहिता को हमारे निर्णय लेने के मार्गदर्शन के लिए डिज़ाइन किया गया है और हमें व्यवसायिक परिस्थितियों को पेशेवर और कानूनी रूप से संभालने में मदद करता है। यह प्रत्येक निदेशक, अधिकारी, और कर्मचारी पर लागू होता है। अंततः, यह सुनिश्चित करना कि हम कानूनों और इस आचार संहिता में निर्धारित सिद्धांतों का पालन करते हैं, प्रत्येक व्यक्ति की जिम्मेदारी है, चाहे वह भावना में हो या पत्र में। हम लागू कानूनों का पालन करते हैं और अपनी आंतरिक नियमों और प्रक्रियाओं से परिचित होते हैं। किसी भी कानून या आचार संहिता का उल्लंघन बर्दाश्त नहीं किया जाएगा, और सुधारात्मक कार्रवाई की जाएगी। सुधारात्मक कार्रवाई में रोजगार की समाप्ति और संबंधित अधिकारियों को रिपोर्ट करना शामिल हो सकता है।

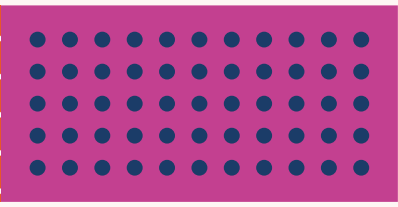
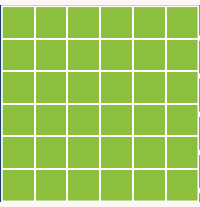
यदि आप नेतृत्व की स्थिति में हैं, तो ईमानदारी और अनुपालन का प्रदर्शन करने वाले कार्यो को बढ़ावा देना और समर्थन करना सबसे पहले आपकी व्यक्तिगत जिम्मेदारी है। एक नेता के रूप में, आप अपने शब्दों और कार्यो में ऑलनेक्स मूल्यों के लिए एक आदर्श हैं। आपके पास यह सुनिश्चित करने की जिम्मेदारी है कि व्यापार वातावरण में नियम और मानक ज्ञात हों और उनका पालन किया जाए, और अपने कर्मचारियों को सही व्यवहार के महत्व और अनुचित व्यवहार के परिणामों के बारे में सूचित करें।

ठेकेदारों, सलाहकारों, और अन्य जो अस्थायी रूप से ऑलनेक्स के लिए कार्य या सेवाएँ प्रदान करने के लिए नियुक्त किए जा सकते हैं, उनसे भी ऑलनेक्स आचार संहिता का पालन करने की अपेक्षा की जाती है।



हम में से प्रत्येक व्यक्ति जिम्मेदार है कि हम कानूनों और इस आचार संहिता में निर्धारित सिद्धांतों का पालन करें, दोनों भावना और अक्षर में।





लोग एवं सुरक्षा

1. सुरक्षा, स्वास्थ्य और पर्यावरण (एसएसई)

ऑलनेक्स में, हम अपने कर्मचारियों, ग्राहकों, ठेकेदारों, पर्यावरण और उन समुदायों की सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं जिनमें हम कार्यरत हैं। हम इसे अग्रणी रेजिन कंपनी के रूप में मान्यता प्राप्त करने के एक अनिवार्य तत्व के रूप में देखते हैं।

हम मानते हैं कि सतत व्यवसाय सुरक्षा, स्वास्थ्य, पर्यावरण और सुरक्षा विचारों को प्राथमिकता देते हैं। हमारे आंतरिक मानक, उद्देश्य, प्रदर्शन ट्रेकिंग, प्रक्रियाएं और ऑडिट हमारी निरंतर सुधार और परिचालन उत्कृष्टता की नींव हैं और इन्हें वैश्विक स्तर पर लागू किया जाता है।

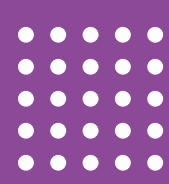
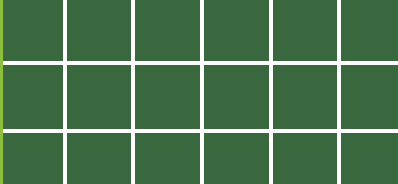
हम सभी स्तरों पर सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं और "शून्य हानि" के लक्ष्य को प्राप्त करने के लिए एक साथ काम करने का लक्ष्य रखते हैं। हम सभी का सकारात्मक दृष्टिकोण उच्च स्तर की एसएसई संस्कृति को प्राप्त करने में योगदान देता है जिसके लिए हम प्रतिबद्ध हैं।

हमारे एसएसई अभ्यास:

- हमारे कर्मचारियों के स्वास्थ्य और भलाई के लिए प्रदान करते हैं।
- एसएसई संस्कृति में निरंतर सुधार को बढ़ावा देने के लिए पूरी तरह से संलग्न कर्मचारी भागीदारी प्राप्त करते हैं।
- पर्यावरण और समुदाय की रक्षा करते हैं और हमारे पर्यावरणीय पदचिह्न को कम करते हैं।
- हमारे कर्मचारियों, ठेकेदारों और आगंतुकों की सुरक्षा सुनिश्चित करते हैं जो सुरक्षित कार्य वातावरण प्रदान करने के लिए डिज़ाइन किए गए हैं।
- सभी नियामक और आंतरिक अनुपालन आवश्यकताओं को पूरा करते हैं।
- प्रभावी प्रक्रिया सुरक्षा प्रबंधन और व्यक्तिगत सुरक्षा अनुशासनों के माध्यम से हमारे कर्मचारियों और उत्पादन सुविधाओं की सुरक्षा करते हैं।
- स्थायी उत्पाद विकसित करते हैं और सभी उत्पादों के सुरक्षित और जिम्मेदार उपयोग के लिए मार्गदर्शन प्रदान करते हैं।
- व्यापार निरंतरता और सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिए हमारे संपत्तियों की रक्षा करते हैं।

हम पर्यावरण, स्वास्थ्य और सुरक्षा कानूनों और हमारे मानकों के साथ खुद को परिचित कराते हैं, जो हमारे कार्य वातावरण पर लागू होते हैं। हम सभी लागू पर्यावरण, सुरक्षा और स्वास्थ्य कानूनों और संबंधित कॉर्पोरेट मानकों और नीतियों के अनुपालन में सुरक्षित और पर्यावरणीय रूप से जिम्मेदार तरीके से अपना काम करते हैं।

यदि आपको किसी और संशोधन या सहायता की आवश्यकता हो तो बेझिझक पूछें!



2. निष्पक्ष रोजगार और विविधता

हमारी सभी मूल्य मानवीय हैं और हमारा उद्देश्य एक-दूसरे के साथ व्यावसायिकता, निष्पक्षता, सम्मान और गरिमा के आधार पर व्यवहार करना है। हम विश्वभर में निष्पक्ष रोजगार प्रथाओं को प्रोत्साहित करते हैं और अपने सभी कर्मचारियों को समान अवसर प्रदान करते हैं।

यह नीति केवल निष्पक्ष और वस्तुनिष्ठ भर्ती प्रक्रियाओं पर ही लागू नहीं होती है, बल्कि रोजगार संबंध के सभी पहलुओं पर लागू होती है।

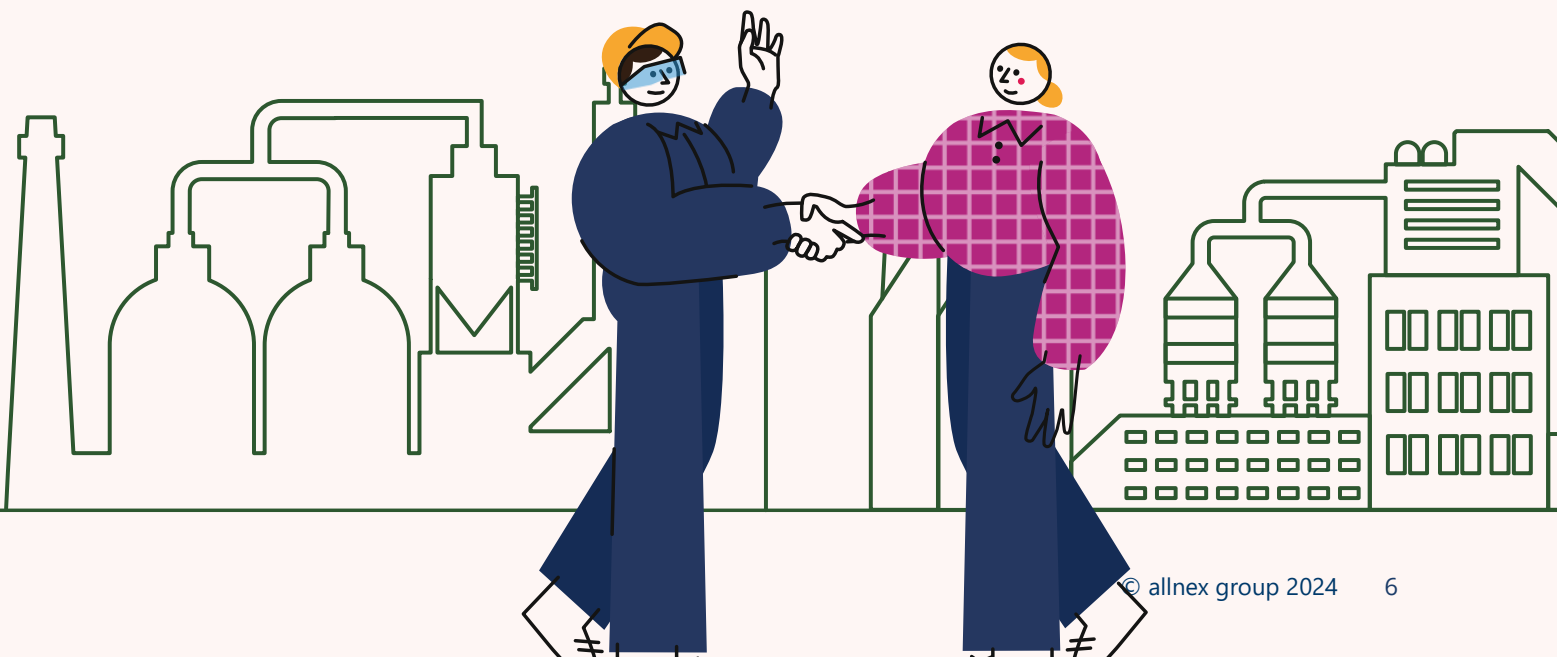
हम इस बात से आश्चस्त हैं कि हमारे कार्यबल की विविधता एक संपत्ति है। विविधता का मतलब है कि हमारे कार्यबल में विभिन्न संस्कृतियों, राष्ट्रीयताओं, लिंगों, पीढ़ियों, जातीय समूहों, क्षमताओं, सामाजिक पृष्ठभूमियों, धार्मिक विश्वासों, यौन अभिविन्यासों और उन सभी अन्य भिन्नताओं का प्रतिबिंब होता है जो हम में से प्रत्येक को एक अनूठा व्यक्ति बनाती हैं।

हम समावेशी होने का लक्ष्य रखते हैं, जिसका मतलब है कि एक ऐसा कार्य वातावरण बनाना जहाँ हर किसी को हमारी कंपनी को सफल बनाने में पूरी तरह से भाग लेने का अवसर मिले। यही कारण है कि हम किसी भी प्रकार के भेदभाव या उत्पीड़न को अस्वीकार करते हैं।

हम उन सभी देशों के श्रम और रोजगार कानूनों और मानकों का पालन करते हैं जहाँ हम कार्य करते हैं, जिसमें बाल श्रम, मानव तस्करी और संघ की स्वतंत्रता के बारे में सभी कानून शामिल हैं।



हमारा लक्ष्य समावेशी होना है, जिसका अर्थ है ऐसा कार्य वातावरण बनाना जहाँ हर किसी को हमारी कंपनी को सफल बनाने में पूरी तरह से भाग लेने का अवसर मिले।





व्यवसाय में ईमानदारी

1. पुस्तकों और अभिलेखों की सत्यनिष्ठा; ईमानदार रिपोर्टिंग

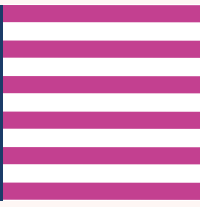
एक कंपनी के रूप में, हम वित्तीय जानकारी की पूर्ण, सटीक, समय पर और व्यापक रिपोर्टिंग और प्रकटीकरण के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम सभी लेन-देन को सटीक रूप से वर्णित करते हैं और यह सुनिश्चित करते हैं कि कानून और ऑलनेक्स नीतियों के अनुसार पुस्तकों और रिकॉर्ड को सही ढंग से बनाए रखा गया है। 'पुस्तकें और रिकॉर्ड' में इलेक्ट्रॉनिक या कागजी प्रारूप शामिल हैं और इसमें सभी डेटा, प्रमाणपत्र और अन्य लिखित सामग्री शामिल है जो वित्तीय रिपोर्टिंग और प्रकटीकरण उद्देश्यों के लिए प्रदान की जाती हैं, साथ ही अन्य रिकॉर्डिंग उद्देश्यों के लिए एकत्र किए गए दस्तावेज़, जिसमें व्यय रिपोर्ट भी शामिल हैं।

हम यह सुनिश्चित करते हैं कि सभी पुस्तकें और रिकॉर्ड आंतरिक ऑडिटर्स और स्वतंत्र बाहरी ऑडिटर्स द्वारा ऑडिट के लिए पूरी तरह से उपलब्ध हों। रिकॉर्ड में शामिल हैं, लेकिन इन तक सीमित नहीं हैं, विनिर्माण और उत्पादन रिकॉर्ड, विपणन और व्यावसायिक योजनाएं, बिक्री और तकनीकी रिपोर्ट, अनुबंध, आपूर्ति श्रृंखला प्रलेखन, आईटी रिकॉर्ड, लेखा और कर रिकॉर्ड और यात्रा, आवास और अन्य खर्च रिकॉर्ड।

कुछ अनुचित रिकॉर्ड रखने के उदाहरण शामिल हैं, लेकिन इन तक सीमित नहीं हैं:

- खर्च रिपोर्ट को गलत बनाना।
- उत्सर्जन परीक्षण डेटा को गलत बनाना या गढ़ना।
- यह प्रमाणित करना कि गुणवत्ता नियंत्रण परीक्षण किया गया था यदि ऐसा नहीं किया गया।
- यह प्रमाणित करना कि हमने आंतरिक ऑडिट के लिए अनुशंसित प्रतिक्रियाओं को लागू किया है यदि हमने ऐसा नहीं किया है।



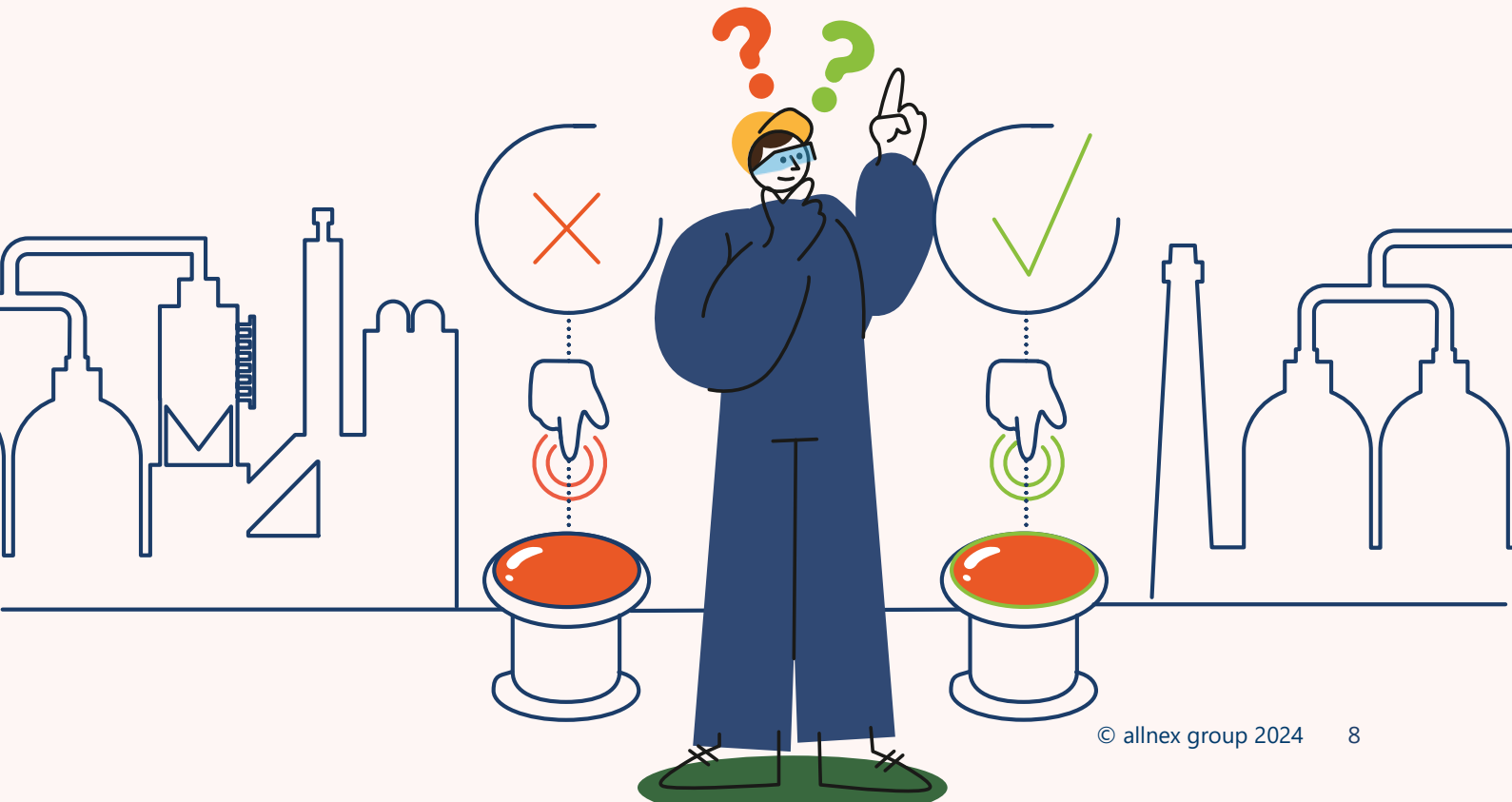


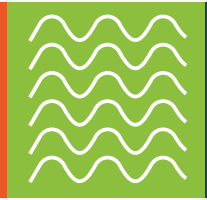
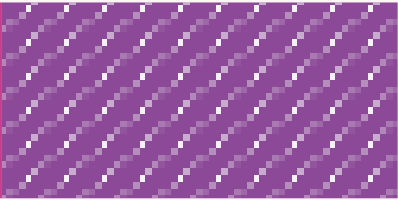
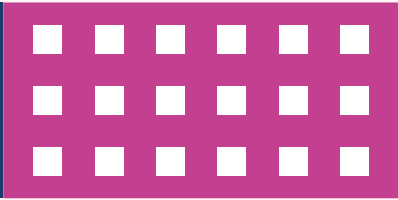
1. हितों का टकराव

हितों का टकराव तब होता है जब आपका स्वार्थ कंपनी के व्यावसायिक हितों से प्रतिस्पर्धा करता है - चाहे वास्तविकता में हो या जब कोई पर्यवेक्षक उचित रूप से इसे इस तरह से देख सके। इसलिए, हम सुनिश्चित करते हैं कि हम हमेशा ऑलनेक्स के सर्वोत्तम हित में कार्य करें और उन स्थितियों से बचें जहां हमारे स्वयं के वित्तीय, सामाजिक, राजनीतिक या अन्य व्यक्तिगत हित ऑलनेक्स के व्यावसायिक हितों के साथ टकराते हैं या टकरा सकते हैं।

हम उन गतिविधियों पर विशेष ध्यान देते हैं जो हितों के टकराव का निर्माण कर सकती हैं या इस तरह से देखी जा सकती हैं, जैसे:

- कर्मचारियों के परिवार के सदस्यों को काम पर रखना सामान्य रूप से तब तक अनुमत होता है जब तक कि व्यक्ति का स्वतंत्र रूप से मूल्यांकन किया गया हो और उसे भूमिका के लिए सबसे योग्य माना गया हो और कोई वास्तविक या कथित हितों का टकराव न हो।
- कर्मचारी जो किसी अन्य व्यवसाय में दूसरी नौकरी या किसी अन्य संगठन में निदेशालय पर विचार कर रहे हैं, उन्हें इन संबंधों की रिपोर्ट देनी चाहिए और पूर्व स्वीकृति प्राप्त करनी चाहिए।
- कर्मचारी जिनके पास किसी कंपनी में वित्तीय हित हैं जो हितों के टकराव का कारण बन सकते हैं (जैसे कि एक आपूर्तिकर्ता), उन्हें इन होल्डिंग्स की रिपोर्ट देनी चाहिए और पूर्व स्वीकृति प्राप्त करनी चाहिए।
- ठेकेदारों और आपूर्तिकर्ताओं का चयन करना और उनके उद्धारण या चालान को स्वीकृत करना ऐसी गतिविधियां हैं जिनमें हमें विशेष सावधानी बरतनी चाहिए, सभी आंतरिक प्रक्रियाओं का पालन करना चाहिए और हमेशा किसी भी ऐसी स्थिति से बचना चाहिए जो हितों के टकराव की तरह दिख सकती है।
- किसी कर्मचारी का जीवनसाथी, साथी या निकट संबंधी, या अन्य महत्वपूर्ण संबंध में व्यक्ति, जो किसी ऐसे संगठन में काम कर रहा है या उससे जुड़ा हुआ है जो ऑलनेक्स के साथ व्यापार करता है या प्रतिस्पर्धा करता है। इन स्थितियों में, संबंध का खुलासा किया जाना चाहिए।





2. भ्रष्ट आचरण

भ्रष्टाचार हमारे मूल्यों के विपरीत है और निषिद्ध है। इसलिए, हम कभी भी किसी ग्राहक, आपूर्तिकर्ता या अन्य तीसरे पक्ष को निर्णयों को प्रभावित करने या किसी भी परिणाम या अनुचित लाभ प्राप्त करने के लिए, सीधे या किसी तीसरे पक्ष के माध्यम से, पैसे या मूल्यवान वस्तु की पेशकश, वादा, अनुदान या अधिकृत नहीं करते हैं। यह विपरीत दिशा में भी लागू होता है, ताकि ऑलनेक्स के लिए या उसकी ओर से कार्य करने वाला कोई भी व्यक्ति किसी अनुचित लाभ प्राप्त करने के इरादे से किसी भी मूल्यवान वस्तु को स्वीकार या स्वीकार करने के लिए सहमत नहीं हो सकता।

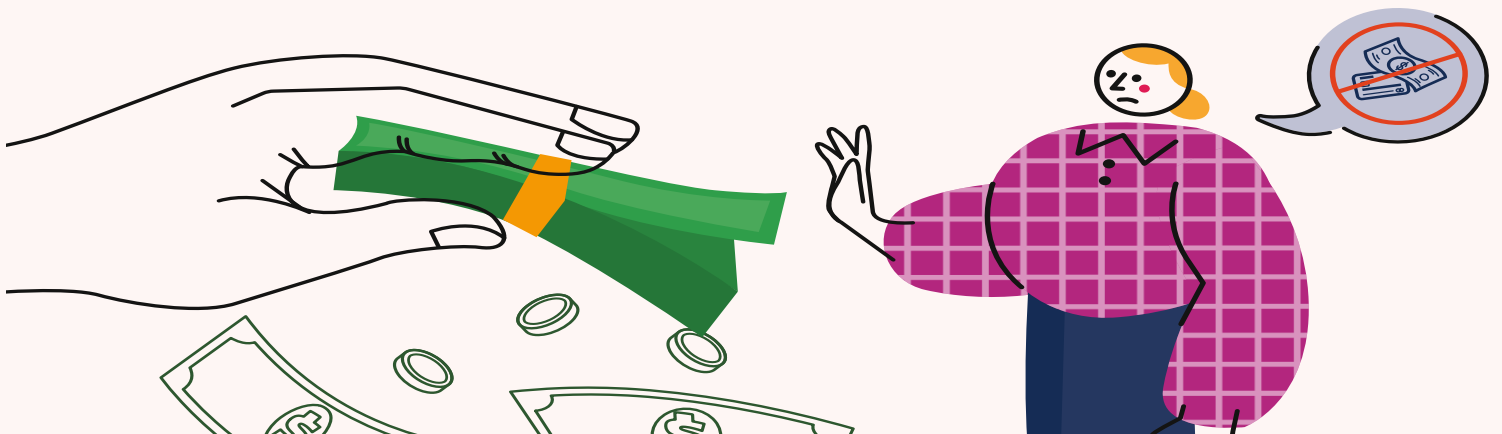
सुविधा या "ग्रीस" भुगतान - छोटे भुगतान जो नियमित सरकारी कार्यवाही को तेजी से करने या सुरक्षित करने के लिए किए जाते हैं, जिसके लिए एक व्यक्ति हकदार होता है - घूस माने जाते हैं और इसलिए निषिद्ध हैं।

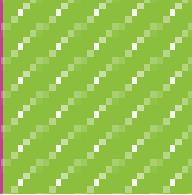
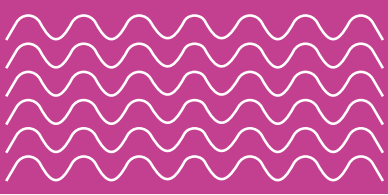
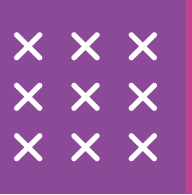
हमारे व्यापार में विस्तृत और सटीक पुस्तकों और रिकॉर्ड्स का रखरखाव महत्वपूर्ण है क्योंकि वे हमारे निर्णय लेने का मार्गदर्शन करते हैं और हमारे हितधारकों को पूर्ण और पारदर्शी खुलासा प्रदान करने के हमारे दायित्व को पूरा करने के लिए आवश्यक हैं। इसलिए, हमारी किताबें और रिकॉर्ड्स सभी व्यापार लेनदेन और खर्चों को सही ढंग से दर्शाना चाहिए, पूर्ण, सटीक और लागू कानूनों के साथ-साथ ऑलनेक्स की अपनी लेखांकन और रिपोर्टिंग नीतियों और प्रक्रियाओं के अनुसार तैयार किए जाने चाहिए।

हम नियमित रूप से - प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से - दुनिया भर के सार्वजनिक अधिकारियों के साथ बातचीत करते हैं। "सार्वजनिक अधिकारी" शब्द का व्यापक रूप से परिभाषित किया गया है और इसमें उदाहरण के लिए, संघीय, राज्य या नगरपालिका नियामकों और प्रशासकों के कर्मचारी, सार्वजनिक निकायों द्वारा स्वामित्व या आंशिक रूप से स्वामित्व वाली कंपनियों के कर्मचारी, अंतरराष्ट्रीय संगठनों के कर्मचारी, राजनेता, साथ ही राजनीतिक दल और उनके प्रतिनिधि शामिल हैं। कई अधिकार क्षेत्र सार्वजनिक अधिकारियों के साथ बातचीत के मामले में सख्त नियम लागू करते हैं जैसे कि मूल्यवान कुछ भी देने पर प्रतिबंध लगाना। इसलिए, हमें सार्वजनिक अधिकारियों के साथ बातचीत करते समय विशेष ध्यान देना चाहिए और यह सुनिश्चित करना चाहिए कि हम हमेशा लागू कानूनों और अपने स्वयं के आंतरिक मानकों का पालन करें।

सभी दान और प्रायोजन गतिविधियों को ऑलनेक्स के मूल्यों के अनुरूप होना चाहिए और हमारे भ्रष्टाचार विरोधी आवश्यकताओं के अनुपालन में किया जाना चाहिए। ऑलनेक्स कभी भी राजनीतिक संगठनों, राजनीतिक दलों या व्यक्तिगत राजनेताओं को दान नहीं करता है।

सामान्य व्यापारिक गतिविधियों के दौरान कभी-कभार उपहार देना या स्वीकार करना, मनोरंजन या आतिथ्य प्रदान करना हो सकता है। हालांकि, हमें कभी भी इनका उपयोग व्यापारिक निर्णयों को प्रभावित करने या किसी सार्वजनिक अधिकारी या निजी व्यक्ति से अनुचित लाभ प्राप्त करने के तरीके के रूप में नहीं करना चाहिए। हमें यह भी कभी नहीं होने देना चाहिए कि ऐसा प्रभाव पड़े कि हमारे वस्तुनिष्ठता और निष्पक्षता को हमारे द्वारा ऐसे उपहारों की पेशकश या स्वीकृति से प्रभावित किया जा सकता है। सभी उपहार, मनोरंजन और आतिथ्य मामूली, दिए गए संदर्भ में उपयुक्त और दुर्लभ होने चाहिए। संदेह की स्थिति में, उन्हें अपने प्रबंधक या ऑलनेक्स कानूनी विभाग को प्रकट करना चाहिए।



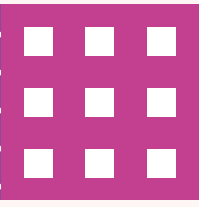
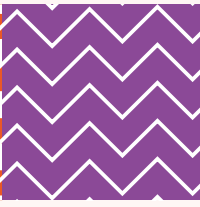


2. धन शोधन

मनी लॉन्ड्रिंग एक ऐसी विधि है जिसके द्वारा गैरकानूनी गतिविधि (जैसे कि ड्रग तस्करी, तस्करी, भ्रष्टाचार) द्वारा प्राप्त या उत्पन्न धन को वित्त और व्यवसाय के कानूनी चैनल के माध्यम से छिपाया जाता है ताकि धन की उत्पत्ति को छुपाया जा सके। किसी ग्राहक के साथ संबंध बनाते समय, हमें चेतावनी संकेतों पर ध्यान देने की आवश्यकता होती है जो संभावित मनी लॉन्ड्रिंग उल्लंघनों का संकेत दे सकते हैं।

हम सभी लागू एंटी-मनी लॉन्ड्रिंग कानूनों का पालन करेंगे और ऑलनेक्स को मनी लॉन्ड्रिंग या किसी अन्य आपराधिक गतिविधि में शामिल होने या उपयोग करने से रोकने के लिए पूरी लगन से काम करेंगे।





बाज़ार स्थान

1. निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा

- हम प्रतिस्पर्धा के लाभों और सिद्धांतों में विश्वास करते हैं। मुक्त बाजार आर्थिक समृद्धि को सक्षम बनाते हैं और सामाजिक कल्याण में योगदान करते हैं, लेकिन वे केवल तभी सही तरीके से काम करते हैं जब निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा के सिद्धांतों का सम्मान और पालन किया जाता है। हम अपने नवीन उत्पादों की गुणवत्ता और मूल्य के माध्यम से व्यवसाय के लिए निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा करते हैं। हम किसी भी ऐसी गतिविधियों में संलग्न नहीं होंगे जिन्हें उचित रूप से प्रतिस्पर्धा-विरोधी, अपमानजनक या अनुचित के रूप में समझा जा सकता है, उदाहरण के लिए:

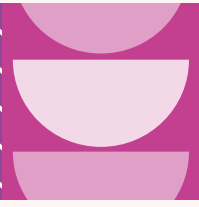
- प्रतिस्पर्धियों के साथ वाणिज्यिक डेटा का आदान-प्रदान (जैसे कि कीमतें, क्षेत्र, ग्राहक, उत्पादन क्षमता, लाभ)
- प्रतिस्पर्धियों के साथ बाज़ारों, ग्राहकों, उत्पादन कार्यक्रमों का आवंटन
- क्षेत्रीय मूल्य निर्धारण
- बोली में हेराफेरी (जैसे कि बोली लगाने के लिए काल्पनिक प्रस्ताव प्रस्तुत करना)

यह सुनिश्चित करने के लिए कि बाज़ार प्रतिभागी निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा के इन सिद्धांतों का सम्मान करें, कई अधिकार क्षेत्रों ने प्रतिस्पर्धा-विरोधी प्रथाओं को प्रतिबंधित करने वाले कानून पेश किए हैं। हम हर समय और सभी अधिकार क्षेत्रों में अविश्वास और प्रतिस्पर्धा कानूनों का सख्ती से पालन करते हैं।



हम अपने नवीन उत्पादों की गुणवत्ता और कीमत के माध्यम से व्यापार के लिए निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा करते हैं।





2. अंतर्राष्ट्रीय व्यापार प्रथा

देश विभिन्न आर्थिक प्रतिबंध और प्रतिबंध लगा सकते हैं जो विशेष अधिकार क्षेत्रों, संस्थाओं, व्यक्तियों, आर्थिक क्षेत्रों या अंतिम-उपयोग वाणिज्य नियंत्रण के साथ व्यापार को लक्षित करते हैं। हमारे व्यापार की अंतर्राष्ट्रीय प्रकृति का मतलब है कि हमें उन सभी देशों में वस्तुओं, सेवाओं और प्रौद्योगिकियों के व्यापार को नियंत्रित करने वाले व्यापार कानूनों और विनियमों और कंपनी की सर्वोत्तम प्रथाओं का पूरी तरह से पालन करना चाहिए जहां हम सीधे या अप्रत्यक्ष रूप से व्यापार करते हैं। इसमें नियंत्रित पदार्थों, एंटी-डंपिंग कानूनों, बहिष्कार कानूनों और विनियमों को कवर करने वाले नियामक आवश्यकताओं का पालन भी शामिल है।

व्यापार अनुपालन

कई देश कानूनों और विनियमों को बनाए रखते हैं जो कुछ उत्पादों, सेवाओं और प्रौद्योगिकियों के कुछ देशों, खरीदारों या वितरकों के साथ व्यापार को प्रतिबंधित करते हैं। ऐसे प्रतिबंधों को किसी अनुमत तीसरे पक्ष को निर्यात या अन्य बिक्री के माध्यम से टालना नहीं चाहिए, जो तब उत्पाद को एक प्रतिबंधित पक्ष को पुनर्निर्देशित करता है। हमारे कुछ उत्पादों, सेवाओं या तकनीकी डेटा का व्यापार करने से पहले एक लाइसेंस की आवश्यकता हो सकती है। तथाकथित प्रौद्योगिकी का निर्यात एक व्यक्ति (विदेशी नागरिक या नहीं), जिसमें ऑलनेक्स का एक अन्य कर्मचारी भी शामिल है, के संयंत्र यात्रा, टेलीफोन बातचीत या ईमेल विनिमय के माध्यम से हो सकता है। वाणिज्य नियंत्रण संबंधी कानून और विनियम जटिल होते हैं और अक्सर बदलते रहते हैं। हमारे व्यापार अनुपालन पेशेवर सभी संबंधित मुद्दों पर अतिरिक्त मार्गदर्शन और सहायता प्रदान करने के लिए तत्पर हैं।

डंपिंग रोधी कानून

कई देश किसी अन्य देश के निर्माता को अपने देश में सामान बेचने से मना करते हैं, अगर उस देश में स्थानीय निर्माताओं को इस प्रकार की अनुचित प्रतिस्पर्धा से नुकसान होता है। यह प्रतिबंध तब लागू होता है जब निर्माता अपने देश में सामान को बेचने वाली कीमत से कम कीमत पर, और शिपिंग लागत जोड़कर, सामान को बेचता है।





सूचना और संपत्ति की सुरक्षा

हम आपको ऑलनेक्स की संपत्तियों तक पहुंच प्रदान करते हैं ताकि आप अपने कार्य को प्रभावी ढंग से कर सकें। इन संपत्तियों में आर्थिक मूल्य की मूर्त वस्तुएं शामिल हैं जैसे उपकरण, औजार, सामग्री, आपूर्ति, कार्यालय और संचार उपकरण, साथ ही अमूर्त संपत्तियां जैसे कि स्वामित्व वाली जानकारी, ग्राहक सद्भावना और यहां तक कि हमारे कर्मचारियों का कार्य समय। हम सभी का कर्तव्य है कि कंपनी की संपत्तियों का किसी भी अनुचित उपयोग से बचाव करें और उन्हें चोरी, दुरुपयोग और बर्बादी से सुरक्षित रखें।

ऑलनेक्स में, हम ऐसी जानकारी प्राप्त करते हैं और उत्पन्न करते हैं जो हमारे व्यावसायिक सफलता के लिए महत्वपूर्ण है। बौद्धिक संपत्तियों में बौद्धिक संपत्ति अधिकार, ज्ञान और स्वामित्व वाली जानकारी शामिल होती है। हम अपनी गोपनीय व्यावसायिक जानकारी की सुरक्षा और सुरक्षा करते हैं (किसी भी रूप में: कागज, इलेक्ट्रॉनिक, उत्पाद नमूना, आदि) और हमें इसे बिना किसी वैध व्यावसायिक कारण के प्रकट नहीं करना चाहिए। संवेदनशील जानकारी पर चर्चा करते समय हमें सतर्क रहना चाहिए और केवल उन्हीं लोगों के साथ ऑलनेक्स जानकारी साझा करनी चाहिए जिनके पास एक वास्तविक व्यावसायिक आवश्यकता है, और तब भी, केवल एक उपयुक्त गैर-प्रकटीकरण समझौते की सुरक्षा के तहत। अनधिकृत प्रकटीकरण ऑलनेक्स के लिए ऐसी जानकारी के मूल्य को नष्ट कर सकता है और हमारे प्रतिस्पर्धी स्थिति को काफी हद तक कमजोर कर सकता है।

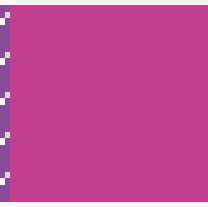
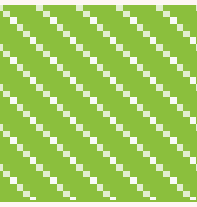
स्वामित्व वाली जानकारी में व्यापार रहस्य, साथ ही अन्य तकनीकी, वित्तीय और व्यावसायिक जानकारी शामिल है जिसे ऑलनेक्स या तो गोपनीय रखना चाहता है या गोपनीय रखने का दायित्व है। ऐसी स्वामित्व वाली जानकारी में अनुसंधान परिणाम, उत्पाद रचनाएँ, विनिर्माण प्रक्रियाएँ, लागत डेटा, विपणन रणनीतियाँ, वित्तीय बजट और दीर्घकालिक योजनाएँ शामिल हो सकती हैं।

यदि हम जानकारी को जनता के साथ साझा करने का इरादा रखते हैं, तो संचार हमेशा पहले से संचार विभाग और जिम्मेदार वरिष्ठ प्रबंधन द्वारा अनुमोदित किया जाना चाहिए।

हम अन्य पक्षों के बौद्धिक संपत्ति अधिकारों का सम्मान करने के लिए भी प्रतिबद्ध हैं। चूंकि ऑलनेक्स को अन्य कंपनियों से गोपनीय जानकारी या बौद्धिक संपत्ति का लाइसेंस मिल सकता है, हमें यह भी सुनिश्चित करना चाहिए कि इस प्रकृति की संपत्ति को उन समझौतों के अनुसार संरक्षित किया जाए जो ऑलनेक्स को ऐसी संपत्ति तक पहुंच और उपयोग का अधिकार देते हैं।

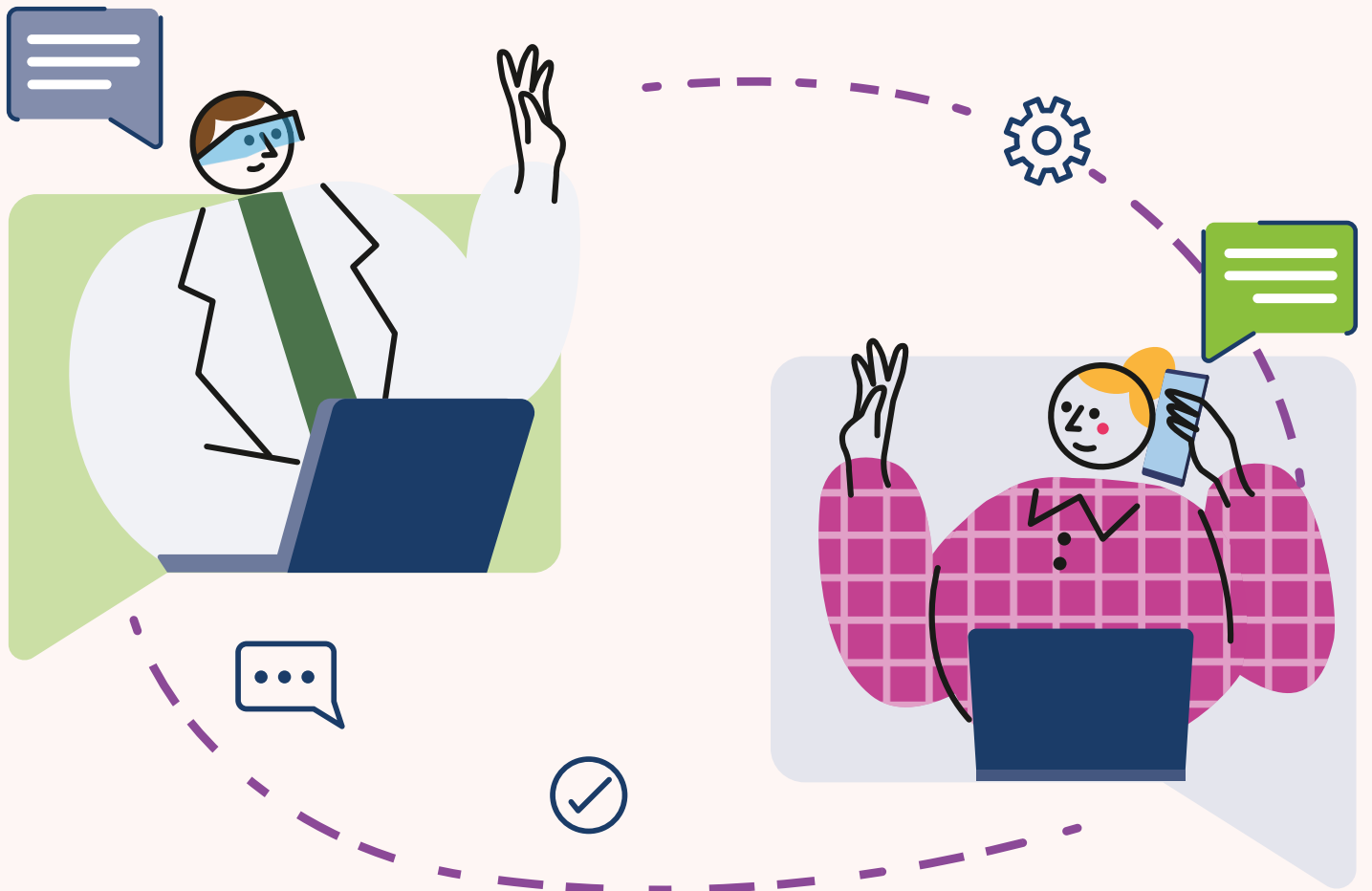
इसी प्रकार, हमारे प्रतिस्पर्धियों के कर्मचारियों के पास उनके नियोक्ताओं के प्रति गोपनीयता के दायित्व हो सकते हैं जो रोजगार संबंध के अवधि से परे हो सकते हैं। हम कभी भी कर्मचारियों को पूर्व-मौजूदा गोपनीयता दायित्वों का उल्लंघन करने के लिए प्रेरित नहीं करेंगे: यदि हम किसी प्रतिस्पर्धी के पूर्व कर्मचारी को नियुक्त करते हैं, तो हम उन्हें पूर्व नियोक्ता के प्रति उनके दायित्वों का उल्लंघन करने के लिए प्रेरित या अनुमति नहीं देंगे।

ऑलनेक्स अपने कर्मचारियों और अपने व्यावसायिक भागीदारों की गोपनीयता का सम्मान करने के लिए प्रतिबद्ध है। हम अपने कर्मचारियों की व्यक्तिगत जानकारी और हमारे व्यावसायिक भागीदारों के डेटा को संसाधित करते समय कानून और ऑलनेक्स डेटा संरक्षण नीति का पालन करते हैं और यह सुनिश्चित करने के लिए उचित उपाय करते हैं कि ऐसे डेटा को संरक्षित और सुरक्षित रखा जाए।



परामर्श

हर संभावित नैतिक परिदृश्य को स्पष्ट करना असंभव है जिसका हम सामना कर सकते हैं। जबकि यह आचार संहिता का अनुपूरक ऑलनेक्स नीतियां और प्रक्रियाएं अधिक विशिष्ट मार्गदर्शन प्रदान करती हैं, आपको फिर भी कोई प्रश्न हो सकता है और आगे सलाह की आवश्यकता हो सकती है। यदि आप सुनिश्चित नहीं हैं, तो सवाल पूछने में संकोच न करें। अपने प्रबंधक या पर्यवेक्षक से संपर्क करें, या यदि आपके पास अपने तात्कालिक कार्य परिवेश के बाहर कोई विशिष्ट प्रश्न है, तो अपने एचआर, कानूनी, वित्त, एसएसई विभाग या अनुपालन संगठन में विभिन्न संपर्कों का उपयोग करें।





संभावित उल्लंघनों की रिपोर्टिंग

अगर आपको कुछ ऐसा दिखता है जो आपको सही नहीं लगता है - तो बोलें। हम में से प्रत्येक को हमारे आचार संहिता के किसी भी ज्ञात या संदिग्ध उल्लंघन की सद्भावना में रिपोर्ट करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है, निम्नलिखित चैनलों का उपयोग करके: आपका पर्यवेक्षक, कानूनी, अनुपालन, एचआर, वित्त या ऑलनेक्स के भीतर किसी भी अन्य भरोसेमंद व्यक्ति। किसी भी चिंता को गोपनीय और/या गुमनाम रूप से प्रस्तुत किया जा सकता है। हॉटलाइन 24 घंटे, वर्ष में 365 दिन संचालित होती है और कई भाषाओं का समर्थन करती है। हॉटलाइन तक निम्नलिखित वेबसाइट और फोन नंबरों के माध्यम से पहुंचा जा सकता है:

वेबसाइट: www.lighthouse-services.com/ऑलनेक्स

टोल-फ्री टेलीफोन: डायरेक्ट डायल

- अंग्रेजी-भाषी यूएसए और कनाडा: 844-260-0005
- स्पेनिश-भाषी यूएसए और कनाडा: 800-216-1288
- फ्रेंच-भाषी कनाडा: 855-725-0002
- स्पेनिश-भाषी मैक्सिको: 01-800-681-5340

एटी एंड टी यूएसए डायरेक्ट

अन्य सभी देशों: 800-603-2869 (पहले देश का एक्सेस कोड डायल करना होगा;

एक्सेस कोड और डायलिंग निर्देशों के लिए यहां क्लिक करें)

E-mail: reports@lighthouse-services.com





ऑलनेक्स मैनेजमेंट जीएमबीएच
द स्क्वेयर 13, एम फ्लुगफेन
60549 फ्रैंकफर्ट एम मेन
जर्मनी