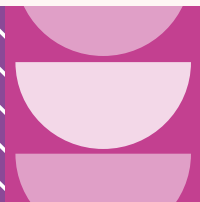




行動規範

私たちの核となる価値観を具体化する



目次

目次.....	1
はじめに	2
ビジョン, ミッション, コアバリュ	3
行動規範の遵守	4
従業員と安全	5
1. 安全、健康、環境 (SHE).....	5
2. 公正な雇用と多様性.....	6
3. サステナビリティ	6
ビジネスにおける誠実性	7
1. 帳簿と記録の誠実性、誠実な報告	7
2. 利益相反.....	8
3. 不正行為.....	9
4. マネーロンダリング	10
5. ガバナンス	10
市場.....	11
1. 公正な競争.....	11
2. 国際的な取引慣行.....	12
情報と資産の保護.....	13
相談.....	14
潜在的な違反の報告	15

This edition of the allnex Code of Conduct was published in **March 2026**.
Please check our website www.allnex.com or the allnex intranet to ensure that you have the most up-to-date version.



はじめに

オルネクスの社員各位、

あなたの能力と経験のおかげで、allnex は世界をリードする工業用樹脂メーカーとして認められています。私たちはお客様に寄り添い、常に革新性と品質を提供する信頼できるパートナーとしてお客様から評価されています。

私たちの allnex の価値観は、私たち全員にとっての基準点として機能します。この行動規範はこれらの価値観に基づいて、私たちの日常の行動のガイドラインを策定します。

当社の誠実さは、ビジネスの成功の基礎です。当社の顧客、サプライヤー、従業員、その他の利害関係者の目から見ると、当社は当社の行動の誠実さと責任も評価されています。

誠実性とは、（頻繁に変更される）法律や規制だけでなく、一般に受け入れられている基準や allnex 独自の規則や要件を遵守することも意味します。私たちの目標は、法的要件とステークホルダーの期待を満たすことです。

行動規範に記載されている基本原則は、働いている国や仕事に関係なく、すべての allnex のマネージャーと従業員に適用されます。市場やビジネスのやり方は継続的に変化するため、信頼できる標準化された行動規範が必要であるため、これは重要です。

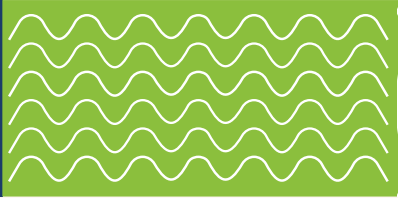
私たちの共通の目標は、毎日の社内のすべての活動がこれらの原則に従って形成されるようにすることです。当社の行動規範を注意深く検討し、それを心に留め、勤務日を通して常に遵守するようお願いします。自分の仕事にとって原則やルールが何を意味するかわからない場合は、遠慮なく質問してください。ここではマネージャーが重要な役割を果たします。彼らはロールモデルであり、当社のルールが確実に遵守されるようにするという特別な責任を持っています。

私たちの価値観とルールを模範的に扱うことで、私たち全員が allnex の持続可能な成功に貢献することができます。

ご支援に感謝いたします。

Anish Taneja, CEO

and the allnex Management Team (the members of the Management Team are mentioned [here](#))



目的、使命、コアバリュー

会社の目的：

Innovative Chemistry for ALL NEX>T GENERATIONS | すべての次世代のための革新的な化学

ミッションステートメント：

allnex では、イノベーションこそが未来を改善するための最も強力な原動力であると考えています。それが当社のチームのモチベーションとなり、すべての次世代に向けて社会にプラスの貢献をする製品の研究を推進する原動力となっています。

コアバリュ

安全

当社の最優先事項は安全です。これには、リスクの予防と軽減、事故の頻度と規模の最小限化、従業員の怪我や病気の保護が含まれます。

コンプライアンス

当社は、安全、健康、環境 (SHE) に関する規則を含む、事業を展開する各国のすべての関連規制を遵守するよう努めています。

多様性

グローバル企業として、当社は従業員の多様性を重視しており、それが当社をより柔軟で革新的にするのにも役立っています。

誠実さ

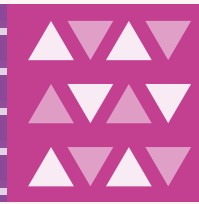
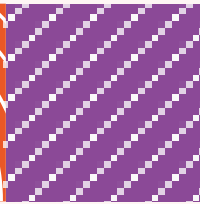
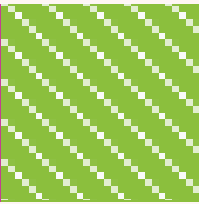
誠実さとは、正直で、透明性があり、敬意を払うことを意味します。当社は持続可能性を含む優れたビジネス慣行を採用しており、すべての従業員が困難な状況を乗り越えることができる行動規範を遵守することを期待しています。

価値創造

ステークホルダーに価値を提供することは、私たちのビジネス上の必須事項です。価値には、顧客に高品質の製品を提供すること、投資家に利益をもたらすこと、そして当社が事業を展開しているコミュニティへの貢献が含まれます。

チームング/コラボレーション

継続的な改善を実現するには、チーム化とコラボレーションが重要です。私たちは組織内で協力的な手法を使用し、上流および下流のパートナーと連携して相互に有益なソリューションを作成するためにも使用します。



行動規範の遵守

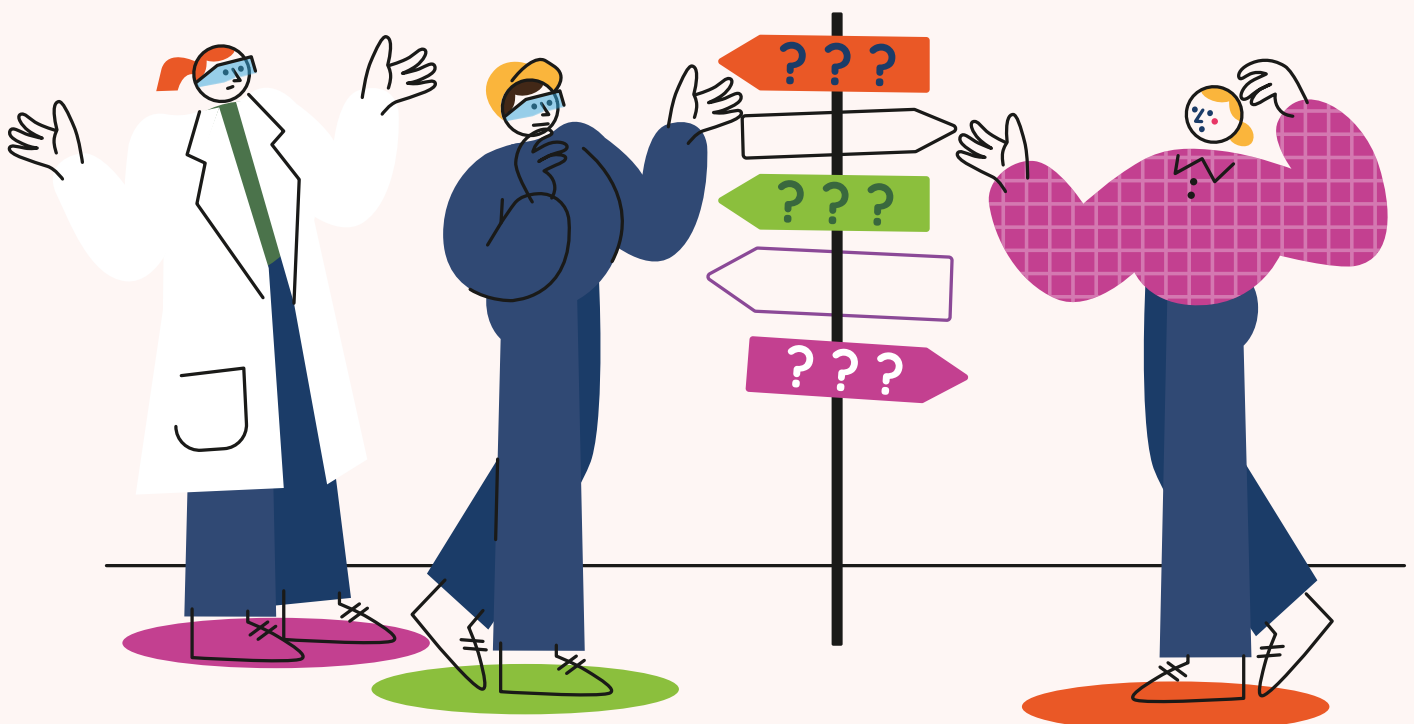
行動規範は、私たちの意思決定を導き、ビジネス状況を専門的かつ法的に処理するのに役立つように設計されています。これはすべての取締役、役員、従業員に適用されます。最終的には、私たち一人ひとりが、この行動規範に定められた法律と原則を精神と文字の両方で確実に遵守する責任があります。私たちは適用される法律を遵守し、社内規則と手順を熟知しています。法律や行動規範への違反は容認されず、是正措置が講じられます。是正措置には、雇用の終了や関連当局への報告が含まれる場合があります。

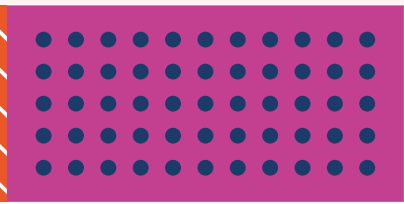
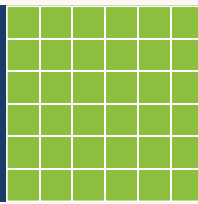
あなたが指導的な立場にある場合、誠実さとコンプライアンスを示す行動を促進および支援することは、何よりもまず個人の責任です。リーダーとして、あなたは言葉と行動の両方で allnex の価値観の模範となります。あなたには、ビジネス環境においてルールと基準が周知され遵守されていることを確認し、正しい行動の重要性と不適切な行動の結果について従業員に知らせる責任があります。

allnex の仕事やサービスを実行するために一時的に割り当てられる請負業者、コンサルタント、その他の人々も、allnex の行動規範に従うことが期待されます。



私たち一人ひとりには、この行動規範に規定されている法律と原則を精神と文字の両方で確実に遵守する責任があります





従業員と安全

1. 安全, 健康 そして 環境 (SHE)

allnex では、従業員、顧客、請負業者、環境、そして当社が事業を展開しているコミュニティの保護に取り組んでいます。私たちは、これが樹脂のリーディングカンパニーとして認められるために不可欠な要素であると考えています。

私たちは、持続可能なビジネスでは、安全、健康、環境とセキュリティへの配慮が最優先されると考えています。当社の内部基準、目標、パフォーマンス追跡、手順、監査は、当社の継続的な改善と優れた運用の基盤であり、世界中に適用されています。

私たちはあらゆるレベルで安全に取り組み、「危害ゼロ」という目標を達成するために協力することを目指しています。

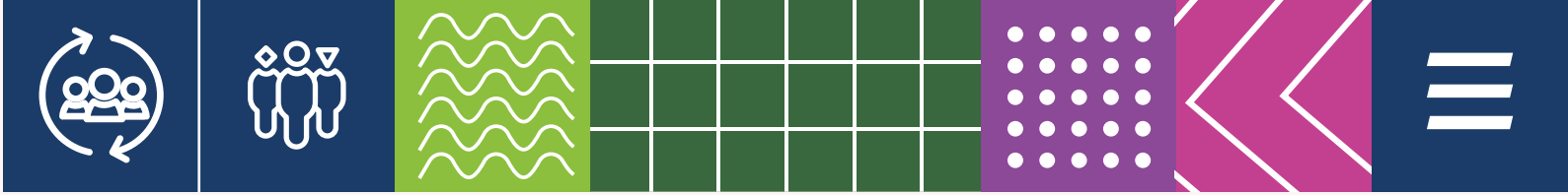
私たち全員の前向きな姿勢は、私たちに取り組んでいる高レベルの SHE 文化の達成に貢献します。

私たちの SHE 実践:

- 従業員の健康と福祉を提供します。
- SHE 文化の継続的な改善を促進するために、従業員の完全な参加を実現します。
- 環境とコミュニティを保護し、環境フットプリントを削減します。
- 安全な作業環境を提供するように設計された従業員、請負業者、訪問者を保護します。
- すべての規制要件および社内コンプライアンス要件を満たします。
- 効果的なプロセス安全管理と個別の安全規律を通じて従業員と生産施設を保護します。
- 持続可能な製品を開発し、すべての製品を安全かつ責任を持って使用するためのガイダンスを提供します。
- ビジネスの継続性とセキュリティを確保するために資産を保護します。

私たちは、職場環境に適用される環境、健康、安全に関する法律、および基準を熟知しています。私たちは、適用されるすべての環境法、安全法、健康法、および関連する企業基準およびポリシーを遵守し、安全かつ環境に責任を持って業務を遂行します。





2. 公平な雇用と多様性

私たちのすべての価値観は人間指向であり、公平性、敬意、尊厳に基づいてお互いを専門的に扱うことを目指しています。当社は世界中で公正な雇用慣行を奨励し、すべての従業員に平等な機会を提供します。

このポリシーは、公正かつ客観的な雇用慣行だけでなく、雇用関係のあらゆる側面にも適用されます。

私たちは従業員の多様性が資産であると確信しています。多様性とは、異なる文化、国籍、性別、世代、民族、能力、社会的背景、宗教的信念、性的指向、および私たち一人ひとりをユニークな個人にするその他すべての違いを反映した労働力を持つことを意味します。

私たちは包括的であることを目指しています。これは、誰もが会社の成功に全面的に参加する機会を与えられる職場環境を作り出すことを意味します。これが、私たちがあらゆる形態の差別やハラスメントを拒否する理由です。

私たちは、児童労働、人身売買、結社の自由に関するすべての法律を含む、当社が事業を展開している国のすべての労働および雇用法および基準を遵守します。



私たちは包括的であることを目指しています。これは、誰もが会社の成功に全面的に参加する機会を与えられる職場環境を作り出すことを意味します。

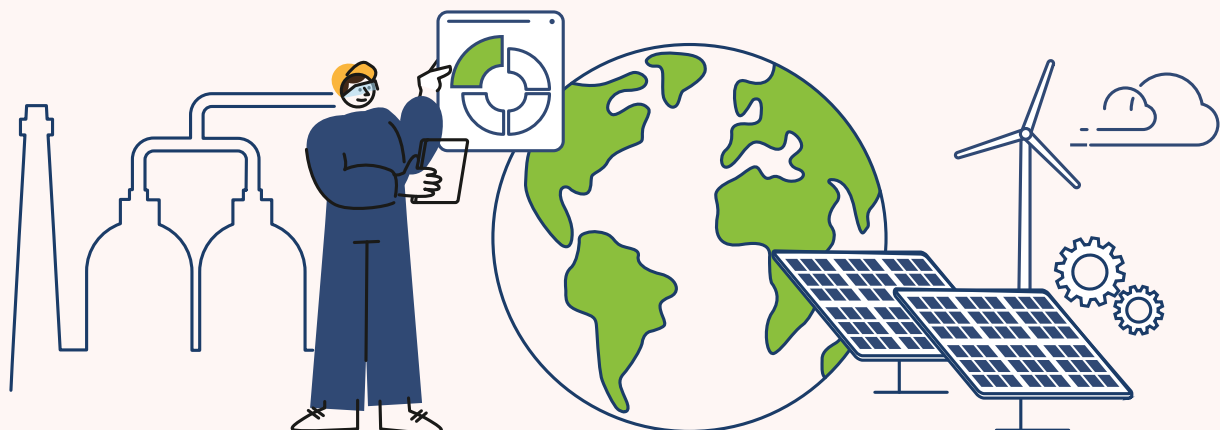
3. サステナビリティ

allnex では、サステナビリティを戦略的優先事項と位置付けています。私たちは、環境・社会・ガバナンス（ESG）に関する取り組み、指標、優先事項を事業活動の中核に据えています。

ESG の進捗状況については、頻繁に、かつ広く公開しています。私たちの取り組みは単なるコンプライアンスの遵守にとどまりません。懸念物質の排除、より優れたカーボンソリューションの実現、資源・エネルギー効率化のためのソリューションの提供を通じて、業界全体をより責任あるサプライチェーンへと導き、循環型社会に向けたイノベーションを推進しています。



サステナビリティは単なる付加的な要素ではなく、当社の文化と意思決定に不可欠な要素です。**allnex** の全従業員がサステナビリティ目標の達成において重要な役割を果たしており、私たちは皆で協力して貢献しています。この考え方と企業アイデンティティは、当社の企業目的である「**Innovative chemistry for all>next generations**（次世代すべての人々のための革新的な化学）」に反映されています。





ビジネスにおける誠実性

1. 帳簿と記録の誠実性；誠実な報告

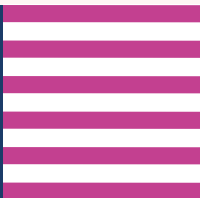
当社は企業として、財務情報の完全かつ正確でタイムリーかつ包括的な報告と開示に取り組んでいます。当社はすべての取引を正確に記述し、帳簿と記録が法律および **allnex** のポリシーに従って適切に維持されるようにします。「帳簿と記録」には電子形式または紙形式が含まれ、財務報告および開示の目的で提供されるすべてのデータ、証明書、およびその他の文書資料、ならびに経費報告書などのその他の記録目的で収集された文書が含まれます。

当社は、すべての帳簿と記録が内部監査員および独立した外部監査員による監査に完全に利用できるようにしています。記録には、製造および生産記録、マーケティングおよび事業計画、販売および技術レポート、契約、サプライチェーンの文書、IT 記録、会計および税務記録、出張、宿泊およびその他の経費記録などが含まれますが、これらに限定されません。

不適切な記録保管の例としては、以下が挙げられるが、これらに限定されません：

- 経費報告書の偽造。
- 排出ガス検査データの偽造または捏造。
- 品質管理テストが実施されなかったのに、実施されたことを証明する。
- 内部監査に対する推奨対応を実施していないのに、実施したことを証明する。





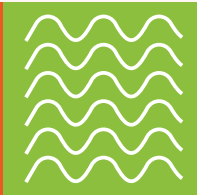
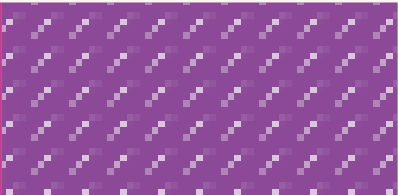
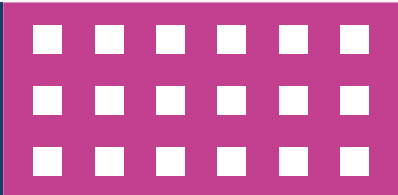
2. 利益相反

利益相反は、あなたの個人的な利益が会社の事業上の利益と競合する場合に発生します。これは、実際に発生する場合も、観察者が合理的にそのように認識できる場合も同様です。したがって、私たちは常に **allnex** の最善の利益のために行動し、私たち自身の財務、社会、政治、またはその他の個人的な利益が **allnex** の事業上の利益と競合する、または競合する可能性がある状況を回避するようにしています。

当社は、利益相反となる可能性のある、または利益相反とみなされる可能性のある活動には特に注意を払っています。：

- 従業員の家族の雇用は、その個人が独立して評価され、その役割に最も適任であると判断され、実際の利益相反または利益相反の疑いがない限り、通常は許可されます。
- 他の企業での副業または他の組織の取締役職を検討している従業員は、そのような関係を報告し、事前に承認を得る必要があります。
- 利益相反を引き起こす可能性のある会社（サプライヤーなど）に金銭的利益を保有している従業員は、その保有を報告し、事前に承認を得る必要があります。
- 請負業者やサプライヤーの選択、見積書や請求書の承認は、特別な注意を払い、すべての社内手順に従い、利益相反と思われる状況を常に回避する必要がある活動です。
- 従業員の配偶者、パートナー、近親者、または従業員と重要な関係にあるその他の人物が、**allnex** と取引がある、または競合する組織で働いている、またはそのような組織と関係がある場合。このような状況では、関係を明らかにする必要があります。





3. 不正行為

不正は当社の価値観に反するものであり、禁止されています。したがって、当社は、直接的または間接的に第三者を介して、意思決定に影響を与えたり、結果や不正な利益を得たりするために、顧客、サプライヤー、その他の第三者に金銭や価値のあるものを提供することを決して申し出たり、約束したり、許可したりしません。これは逆の場合にも当てはまり、allnex のために、または allnex に代わって行動する個人は、不正な利益を得る目的で価値のあるものを受け取ったり、受け取ることに同意したりしてはなりません。

便宜供与や「グリース」の支払い（権利を有する政府の日常的な措置を迅速化または確保するための少額の支払い）は賄賂とみなされ、禁止されています。

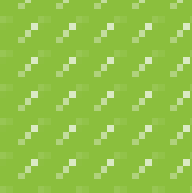
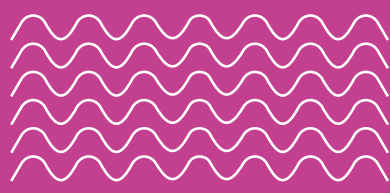
詳細かつ正確な帳簿と記録の維持は、当社の意思決定の指針となるだけでなく、利害関係者に完全かつ透明な情報開示を行う義務を果たす上でも不可欠であり、当社の事業にとって極めて重要です。したがって、当社の帳簿と記録は、すべての事業取引と支出を正しく反映し、完全かつ正確で、適用法および allnex 独自の会計および報告ポリシーと手順に従って作成されている必要があります。

当社は、世界中の公務員と直接的または間接的に定期的に交流しています。「公務員」という用語は広く定義されており、たとえば、連邦、州、または地方自治体の規制当局や行政機関の職員、公的機関が所有または部分的に所有する企業の職員、国際機関の職員、政治家、政党およびその代表者などが含まれます。多くの法域では、公務員との交流に関して、金品の贈与を禁止するなど、より厳しい規則を適用しています。したがって、当社は公務員との交流には特に注意を払い、適用法および当社独自の社内基準を常に遵守する必要があります。

すべての寄付およびスポンサー活動は、allnex の価値観に沿ったものでなければならず、当社の腐敗防止要件に準拠して行われなければなりません。allnex は、政治組織、政党、または個々の政治家に寄付を行うことはありません。

通常の業務の過程で、時折の贈り物、接待、もてなしの提供や受領が発生する場合があります。ただし、これらを業務上の決定に影響を与えたり、公務員や私人から不当な利益を得たりするために使用してはなりません。また、このような贈り物の提供や受領によって当社の客観性や公平性が損なわれるという印象を与えることも決して許してはなりません。すべての贈り物、接待、もてなしは控えめで、状況に応じて適切であり、頻繁であってははいけません。疑わしい場合は、上司または allnex 法務部に開示する必要があります。





4. マネーロンダリング（資金洗浄）

マネーロンダリングとは、違法行為（麻薬密売、密輸、汚職など）によって得た、または得た資金を、資金の出所を隠すために、金融やビジネスの合法的な経路を通じて偽装する手法です。顧客との関係を築く際には、マネーロンダリング違反の可能性を示す警告信号に注意する必要があります。

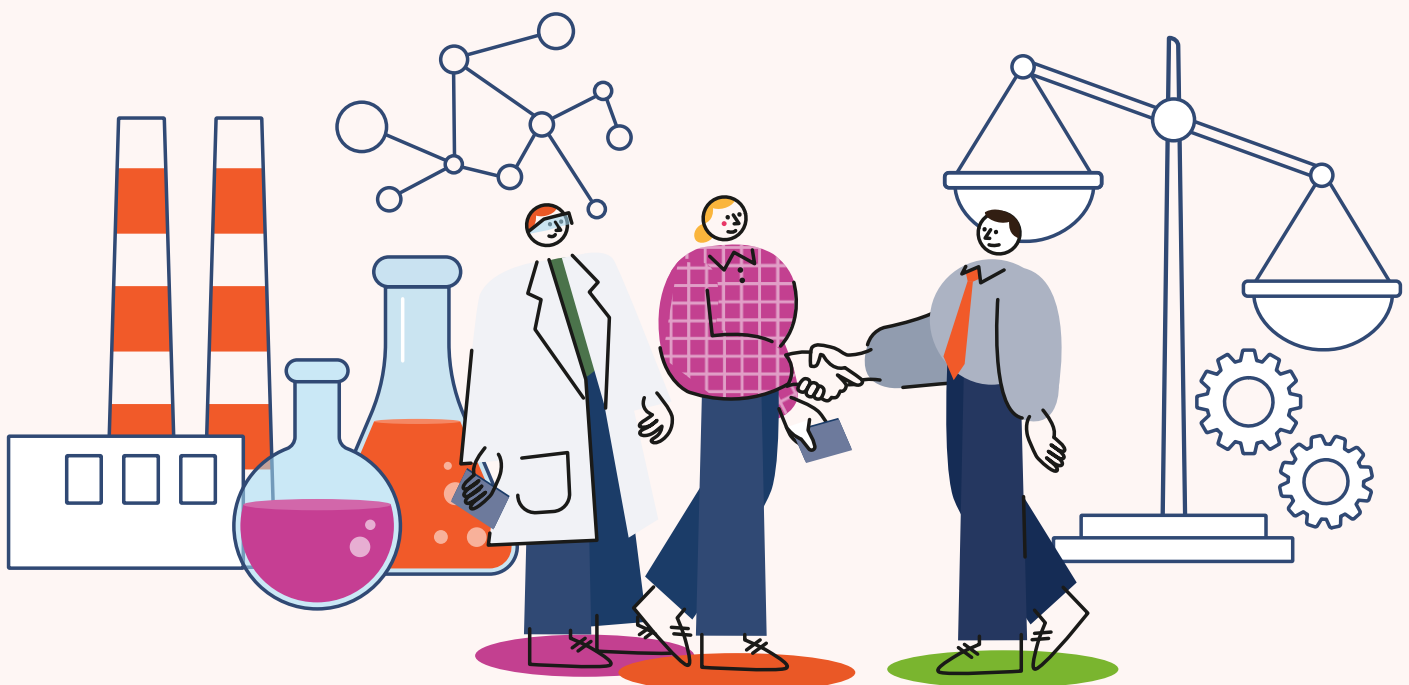
当社は、適用されるすべてのマネーロンダリング防止法を遵守し、allnex がマネーロンダリングやその他の犯罪行為に関与したり利用されたりしないように熱心に行動します。

5. ガバナンス

私たちは、組織全体における透明性、説明責任、そして倫理的な行動を確保するためには、効果的なガバナンスが不可欠であると考えています。当社のガバナンス体制には、法的および規制上の要件への準拠を確保するための強固な方針と手順に加え、リスク管理および内部統制のための仕組みが含まれています。

当社は、社内の各レベルにおける責任と意思決定権限を明確にした、明確な権限委譲の枠組みを確立しています。この枠組みにより、適切な担当者が意思決定を行うことが保証され、業務の効率性と誠実さが促進されます。

全従業員は、この枠組みを遵守し、当社のコアバリューおよび倫理原則に沿って、委譲された権限を責任を持って行使することが求められます。





市場

1. 公正な競争

当社は競争のメリットと原則を信じています。自由市場は経済的繁栄を可能にし、社会福祉に貢献しますが、公正な競争の原則が尊重され遵守されている場合のみ適切に機能します。当社は革新的な製品の品質と価格を通じて公正にビジネスを競います。当社は、反競争的、不正または不公平であると合理的に解釈される可能性のある活動には関与しません:

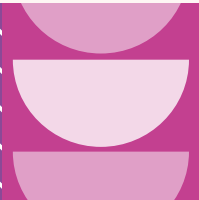
- 競合他社との商業データの交換（価格、地域、顧客、生産能力、利益など）
- 競合他社との市場、顧客、生産プログラムの割り当て
- 水平的な価格操作
- 入札談合（例：入札に架空のオファーを提出する）

市場参加者が公正な競争の原則を尊重するように、多くの管轄区域では反競争的行為を禁止する法律が導入されています。当社は、常に、あらゆる管轄区域において、独占禁止法および競争法を厳格に遵守します。



当社は革新的な製品の品質と価格を通じて公正に競争します。





2. 国際的な取引慣行

各国は、特定の管轄区域、団体、個人、経済部門、または最終用途の商取引管理とのビジネスを対象に、さまざまな経済制裁や制限を課す場合があります。当社の事業は国際的であるため、直接的または間接的に事業を行うすべての国で、商品、サービス、技術の取引を規定する貿易法や規制、および会社のベストプラクティスに完全に準拠する必要があります。これには、規制物質、反ダンピング法、ボイコット法や規制に関する規制要件の遵守も含まれます。

貿易コンプライアンス

多くの国では、特定の製品、サービス、技術の特定の国、購入者、または販売業者への取引を制限する法律や規制を維持しています。このような規制は、許可された第三者への輸出またはその他の販売によって回避してはならず、その第三者が製品を制限された当事者に転送する必要があります。当社の特定の製品、サービス、または技術データを取引する前に、ライセンスが必要になる場合があります。いわゆる技術の輸出は、allnex の他の従業員を含む個人(外国人かどうかに関係なく)による工場訪問、電話による会話、または電子メールの交換を通じて発生する可能性があります。商取引管理に関する法律や規制は複雑で、頻繁に変更されます。当社の貿易コンプライアンス専門家は、関連するすべての問題に関して追加のガイダンスと支援をいつでも提供できます。

反ダンピング法

多くの国では、こうした不公正な競争によって地元メーカーが損害を被る場合に備えて、他国メーカーが自国で販売する価格より低い価格に輸送費を加えた価格でその国で商品を販売することを禁止しています。





情報と資産の保護

当社は、皆様が効果的に業務を遂行できるよう、皆様に **allnex** の資産へのアクセスを委ねています。これらの資産は、機器、ツール、材料、消耗品、オフィス機器、通信機器などの経済的価値のある有形資産と、専有情報、顧客の信用、さらには従業員の労働時間などの無形資産で構成されています。弊社は全員、会社の資産を不正使用から保護し、盗難、乱用、浪費から守る義務を負っています。

allnex では、ビジネスの成功に不可欠な情報を入手し、作成しています。知的資産は、知的財産権、ノウハウ、専有情報から構成されます。当社は機密ビジネス情報 (紙、電子、製品サンプルなど、あらゆる形式) を保護し、正当なビジネス上の理由がない限り開示してはなりません。機密情報について話し合うときは慎重になり、**allnex** 情報を他者と共有するのは、相手が本当にビジネス上知る必要がある場合のみとし、その場合でも適切な秘密保持契約の保護下でのみとします。許可なく開示されると、**allnex** にとってのそのような情報の価値が損なわれ、当社の競争力が大幅に弱まる可能性があります。

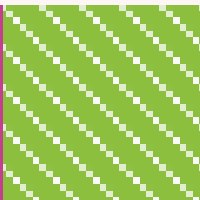
専有情報には、企業秘密のほか、**allnex** が機密保持を希望するか、機密保持の義務を負っているその他の技術情報、財務情報、ビジネス情報が含まれます。このような専有情報には、研究結果、製品構成、製造プロセス、コストデータ、マーケティング戦略、財務予算、長期計画などが含まれます。

情報を一般に公開する場合は、必ず事前にコミュニケーション部門と担当の上級管理職の承認を得る必要があります。

当社は、他者の知的財産権を尊重することにも尽力しています。**allnex** は他社から機密情報を受け取ったり、知的財産のライセンスを取得したりすることがあるため、このような財産へのアクセスおよび使用の権利を **allnex** に付与する契約に従って、この種の財産が保護されることも保証する必要があります。

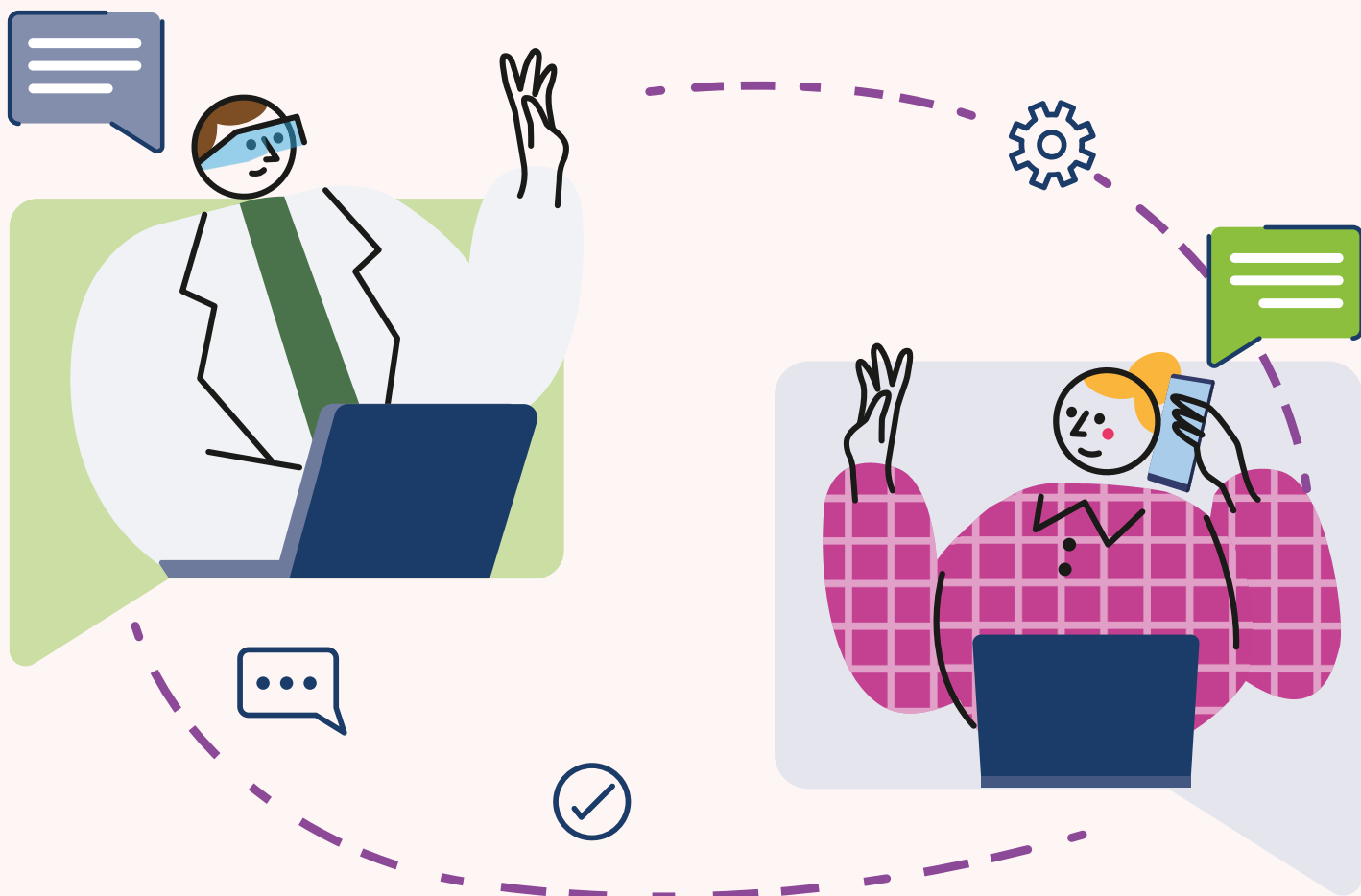
同様に、競合他社の従業員は雇用主に対して守秘義務を負っており、その義務は雇用関係の期間を超えて延長される可能性があります。当社は、従業員が既存の守秘義務に違反するよう誘導することは決してありません。競合他社の元従業員を雇用することになった場合、当社は従業員が元雇用主に対する義務に違反するよう誘導したり、違反を許したりすることはありません。

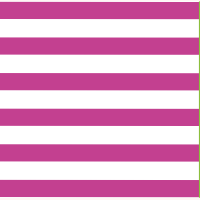
allnex は、従業員とビジネス パートナーのプライバシーを尊重することに尽力しています。当社は、従業員の個人情報とビジネス パートナーのデータを処理する際に、法律と **allnex** データ保護ポリシーを遵守し、そのようなデータが安全に保護され維持されるように適切な措置を講じています。



相談

私たちが直面する可能性のあるすべての倫理的シナリオを詳しく説明することは不可能です。この行動規範を補完する allnex のポリシーと手順はより具体的なガイダンスを提供しますが、それでも疑問があり、さらなるアドバイスが必要になる場合があります。確信が持てない場合は、遠慮なく質問してください。マネージャーまたはスーパーバイザーに連絡してください。または、直属の職場環境以外で具体的な質問がある場合は、人事、法務、財務、SHE 部門、またはコンプライアンス組織のさまざまな連絡先を使用してください。





潜在的な違反の報告

何かおかしいと思ったら、声を上げてください。私たち一人ひとは、上司、法務、コンプライアンス、人事、財務、または **allnex** 内の信頼できるその他の人物のいずれかを通じて、行動規範の違反または違反の疑いについて誠意を持って報告することが奨励されています。懸念事項は、秘密厳守および/または匿名で提出できます。ホットラインは 24 時間 365 日稼働しており、複数の言語をサポートしています。以下のウェブサイトからホットラインにアクセスできます：

Website: <https://report.syntrio.com/allnex>

E-mail: standard-reports@mitratech.com

